



Tubakavaba töökohta olukorra hindamise tööleht ^[10]

Organisatsiooni töökeskkond	
Tegevusala, tegevuskohad	
Töötajate arv	
Töökeskkonna kirjeldus	
<ul style="list-style-type: none">● Suitsetamiseks ette nähtud ruumid ja kohad territooriumil● Alad, kus veel suitsetatakse ja kus suitsetamine pole otseselt lubatud, aga mitte ka keelatud● Alad, kus suitsetamine on keelatud	
Organisatsiooni ruumides või territooriumil asuvad müügipunktid (müügiautomaadid), kus müüakse tubakatooteid	
Tervise juhtimine organisatsioonis	
Kas töökojal on kirjalik tubaka tarvitamist korraldav juhend või tegevuskava?	
Kas töökojal on tervise tööühm? Kui jah, kas tööühma liikmed tegelevad ka tubakavaba töökeskkonna küsimustega?	
Tervise tööühm	
Kui organisatsioonis on moodustatud tervise tööühm, kas:	
<ul style="list-style-type: none">● juhtkond toetab selle tegevust (sh õigust ja kohustust sekkuda tubakavaba töökeskkonna rikkumise juhtumitesse)?● tööühma liikmeid on koolitatud tubakavaba töökeskkonna loomise küsimustes?	

<p>Suitsetamise levimus, suitsetamisega kaasnevate kulude väljaselgitamine</p>	
<p>Suitsetajate arv</p>	
<p>Kas töökohal on uuritud suitsetamise levimust? (Kui jah, kas siis ise, koostöös tervishoiuteenuse osutajaga vms?)</p>	
<p>Kas töökohal on uuritud töötajate (sh mittesuitsetavate töötajate) hoiakuid või soove suitsetamise reguleerimisel või piiramisel?</p>	
<p>Kas töökohal on uuritud töötajate suitsetamisega kaasnevaid kulusid organisatsioonile: töökeskkonna parendamise, hooldamise, (töö)tervishoiu kulud jms?</p>	
<p>Muud tähelepanekud</p>	
<p>Tubakavaba töökeskkonna tagamine</p>	
<p>Kas kõigile töötajatele on tagatud tubaka- saastest puhas õhk (sh e-sigaretiga kaasnev saaste)?</p>	
<p>Kas ventilatsioon suitsuruumides ja nende ümbruses on piisav?</p>	
<p>Kas on töötajaid, kes on sunnitud passiivselt suitsetama (sh tööruumides, tööautodes jm)?</p>	
<p>Koostöö teiste organisatsioonidega</p>	
<p>Kas organisatsioon teeb tubakavaba töö- keskkonna tagamiseks koostööd paikkon- nas tegutsevate teiste organisatsioonidega (sh tervishoiuteenust osutavate partneri- tega, tubakast loobumise nõustamise kabi- nettidega)?</p>	
<p>Puhkamisvõimalused: suitsetamise alternatiiv</p>	
<p>Mis ruumid peale suitsetamiseks mõeldud kohtade on töötajatele pauside ajal veel ava- tud?</p>	

Muud puhkeruumid või istekohad töö- koha vahetus läheduses või territooriumil	
Ruumid (õueala) lõõgastuseks, liikumis- harrastusteks, treeninguks	
Muu	
Milliseid muid võimalusi (nt lauamängud, spordivahendid jms) saavad töötajad puhkepauside ajal kasutada?	
Töötajate teavitamine, nõustamine ja toetamine tubakast loobumisel	
Kas töötajatele pakutakse teavet ja koolitusi tubaka tarvitamise vähendamiseks ja ennetam- iseks töökohal?	
Kas töötajaid toetatakse, kui nad püüavad tu- baka tarvitamist, sh suitsetamist maha jätta? Kui jah, siis kuidas (nt nõustamisteenuse, ene- seabirühmade tegevuse toetus, tugi kolleegi- dele, kes soovivad osutada vabatahtlikku abi suitsetamisest loobujatele jms)?	
Märkused	
Mida on olukorra parandamiseks juba tehtud?	
1.	
2.	
Mida peaks tegema edaspidi?	
1.	
2.	