



Tervise
Arengu
Instituut

Tervishoiutöötajate palk 2022

Analüüs

Tallinn 2022

Tervise Arengu Instituut

Tervishoiutöötajate palk 2022

Analüüs

Tiiu-Liisa Rummo

Tallinn 2022

Tervise Arengu Instituudi **missioon** on olla teaduspõhiste tervislike valikute kujundaja.

Igasugune materjali reprodutseerimine ja levitamine on keelatud ilma Tervise Arengu Instituudi nõusolekuta. Väljaande andmete kasutamisel või tsiteerimisel palume viidata allikale.

Soovitav viide käesolevale väljaandele:

Rummo T-L. Tervishoiutöötajate palk 2022. Tallinn: Tervise Arengu Instituut; 2022.

Sisukord

Joonised	3
Mõisted	5
Lühikokkuvõte	6
Summary	7
Sissejuhatus.....	8
1 Palgatrendid	9
2 Arstide palk	11
2.1 Arstide kuupalk	11
2.2 Arstide tunnipalk.....	15
3 Õdede ja ämmaemandate palk	18
3.1 Õdede ja ämmaemandate kuupalk	18
3.2 Õdede ja ämmaemandate tunnipalk.....	22
4 Hooldajate palk.....	25
4.1 Hooldajate kuupalk	25
4.2 Hooldajate tunnipalk.....	26
Kasutatud kirjandus.....	28

Joonised

Joonis 1. Tervishoiutöötajate brutokuupalk märtsis ning tervishoiu ja sotsiaalhoolekande tegevusala ja Eesti keskmine brutokuupalk I kvartalis, 2012–2022.....	9
Joonis 2. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2022.....	11
Joonis 3. Arstide keskmine brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2022	13
Joonis 4. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2022	14
Joonis 5. Arstide keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022	15
Joonis 6. Arstide keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022	16
Joonis 7. Alla palgakokkuleppe tasustatud arstide ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2022	17
Joonis 8. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2022.....	18
Joonis 9. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2022	20
Joonis 10. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2022	21
Joonis 11. Õdede ja ämmaemandate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022	22
Joonis 12. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022.....	23

Joonis 13. Alla palgakokkuleppe tasustatud õdede ja ämmaemandate ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2022.....	24
Joonis 14. Hooldajate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2022	25
Joonis 15. Hooldajate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022	26
Joonis 16. Hooldajate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022.....	27
Joonis 17. Alla palgakokkuleppe tasustatud hooldajate ametikohtade jaotus haigla liigi järgi, märts 2022.....	27

Mõisted

Arst	arsti haridusega isik, kes on registreerinud ennast tervishoiuteenuste korraldamise seaduse § 27 alusel Terviseametis ja saanud õiguse osutada üld- või eriarstiabi teenuseid. Arstide andmed ei sisalda hambaarstide, abiarstide ja arst-residentide andmeid
Haigla liik	pakutavate tervishoiuteenuste alusel eristatakse seitset liiki haiglaid: piirkondlik haigla, keskhaigla, üldhaigla, kohalik haigla, erihaigla, taastusravihaigla ja öendushaigla
Keskmine	aritmeetiline keskmine – tunnuste kõikide väärtuste summa ja objektide arvu jagatis
Keskmine brutokuupalk	sisaldab põhipalka, lisatasu õhtuse töö, öötöö, puhkepäevadel ja riiklikel pühadel töötamise eest, lisatasu ületundide eest ning teisi regulaarseid lisatasusid (nt igakuiselt makstav preemia, lisatasu rasketes ja tervist kahjustavates tingimustes töötamise eest, kvalifikatsiooni-, keele- ja staažitasu, residentide juhendamise tasu). Siin sisalduvad ka ebaregulaarsed lisatasud ja preemiad (nt kvartali- ja aastapreemiad ning ebaregulaarsed tulemus- ja väärtustasud, mis on makstud märtsikuus)
Keskmine brutotunnipalk	sisaldab põhipalka ja regulaarseid lisatasusid, lisatasu õhtuse töö, öötöö, puhkepäevadel ja riiklikel pühadel töötamise eest ning lisatasu ületundide eest. Ei sisalda ebaregulaarseid lisatasusid ja preemiaid. Tunnipalga arvestamiseks on palk jagatud töötatud tundidega kuus (sh ületunnid)
Keskmine põhipalk	töölepingus või õigusaktis kindlaks määratud tasu alusel arvestatud aja- ja tükitööpalk märtsikuus (bruto). Ei sisalda lisatasusid
Keskmine põhitunnipalk	töölepingus või õigusaktis kindlaks määratud tasu alusel arvestatud aja- ja tükitööpalk märtsikuus (bruto). Tunnipalga arvestamiseks on kuu põhipalk jagatud kuus töötatud tundide arvuga (v.a ületunnid). Ei sisalda lisatasusid
Kvartiilid	jaotavad töötajad järjestatud töötasu alusel neljaks võrdseks osaks. Esimene ehk alumine kvartiil näitab töötasu väärtust, millest väiksemaid või sellega võrdseid töötasu saajaid on 25%. Teine kvartiil ehk mediaan näitab väärtust, millest pooled töötajad saavad suuremat ja pooled väiksemat töötasu. Kolmas ehk ülemine kvartiil näitab töötasu väärtust, millest suuremaid või sellega võrdseid töötasu saajaid on 25%
Mediaan	arv, millest suuremaid ja väiksemaid väärtusi on variatsioonireas ühepalju. Kui variatsioonireas on paaritu arv liikmeid, siis mediaaniks on selle rea keskmine liige. Kui variatsioonireas on paarisarv

	liikmeid, siis mediaaniks on kahe keskmise liikme poolsumma
Protsentiil	variatsioonireal järjestuse näitaja. Nt protsentiil 25 on tunnuse väärtus, millest väiksemaid või võrdseid tunnuseid on ligikaudu 25%; protsentiil 75 on tunnuse väärtus, millest suuremaid või võrdseid tunnuseid on ligikaudu 25%
Tervishoiuteenuse osutaja ehk tervishoiuasutus	juriidiline isik, kelle põhi- või kõrvaltegevuseks on tervishoiuteenuse pakkumine. Tervishoiuteenuse osutajal peab selleks olema Terviseameti väljastatud tegevusluba
Tervishoiuteenuse osutaja liik	osutatava tervishoiuteenuse liigi järgi jaotatakse tervishoiuasutused järgmiselt: haigla, perearstiabiasutus, eriarstiabiasutus, kiirabiasutus, taastusraviasutus ja muu asutus
Õed ja ämmaemandad	õdede ja ämmaemandate andmed ei sisalda hambaraviõdesid ja abiõdesid

Lühikokkuvõte

Tervishoiutöötajate keskmine brutotunni- ja brutokuupalk suurenesid võrreldes eelmise aastaga.

Arstide keskmine põhitunnipalk oli 2022. aasta märtsis 16,86 eurot, mis on üks euro ehk 6% kõrgem kui 2021. aastal. Keskmine brutotunnipalk koos regulaarsete lisatasudega suurenes aasta jooksul ka ühe euro ehk 6%, olles 2022. aastal 20,41 eurot. Kõige kõrgem keskmine põhitunnipalk oli eriarstiabiasutustes (20,65 eurot) ja kõige madalam taastusraviasutustes töötavatel arstidel (14,34 eurot).

Arstide keskmine brutokuupalk koos kõigi lisatasudega oli 4096 eurot, s.o 2021. aastaga võrreldes 7% suurem. Arstide brutokuupalk suurenes küll Eesti keskmise palgaga võrreldes vähem, kuid oli endiselt üle kahe korra riigi keskmisest palgast kõrgem. Kuu keskmine põhipalk tõusis keskmisest brutokuupalgast pisut vähem – 6%. Taastusraviasutustes töötavate arstide kuu keskmine põhipalk aga vähenes 17%.

Õdede ja ämmaemandate keskmine põhitunnipalk oli 2022. aasta märtsis 9,33 eurot, mis on 7% suurem kui 2021. aastal. Keskmine brutotunnipalk koos regulaarsete lisatasudega oli 11,03 eurot ehk eelmise aastaga võrreldes 5% kõrgem. Kõige kõrgemat keskmist põhitunnipalka said õed ja ämmaemandad eriarstiabiasutustes (10,46 eurot) ning kõige madalamat taastusraviasutustes (7,32 eurot).

Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk koos kõigi lisatasudega oli 2230 eurot, suurenedes aastaga 6%. Õdede ja ämmaemandate brutokuupalk ületas Eesti keskmist palka 40% (2021 – 43%). Arstide brutokuupalgast moodustas õdede-ämmaemandate keskmine brutokuupalk 54%.

Hooldajate keskmine põhitunnipalk oli 2022. aasta märtsis 5,64 eurot, mis on 5% kõrgem kui 2021. aastal. Keskmine brutotunnipalk koos regulaarsete lisatasudega oli 7,13 eurot, tõustes aastaga samuti 5%.

Hooldajate keskmine brutokuupalk oli 1455 eurot, olles 7% suurem kui eelmisel aastal. Hooldajate brutokuupalk moodustas 91% Eesti keskmisest palgast.

Summary

The average hourly gross wage and the average monthly gross wage of health care personnel increased over the year.

In March 2022, the average basic hourly wage of physicians was 16.86 euros, which is one euro, or 6% higher than in 2021. The average hourly gross wage together with regular additional remunerations increased by one euro, i.e. 6%, to 20.41 euros in 2022. The average hourly basic wage was the highest at specialist health care providers (20.65 euros) and the lowest at rehabilitation care providers (14.34 euros).

The average monthly gross wage of physicians together with all additional remunerations was 4,096 euros, which is 7% more than in 2021. The average monthly gross wage of physicians increased less than the national average wage but still remained more than twice as high. The average monthly basic wage grew slightly less than the total average monthly gross wage – by 6%. However, the average monthly basic wage of physicians working in rehabilitation care providers decreased by 17%.

In March 2022, the average basic hourly wage of nurses and midwives amounted to 9.33 euros, which is 7% more than in 2021. The average hourly gross wage with regular additional remunerations was 11.03 euros, 5% more than last year. The average basic hourly wage of nurses and midwives was the highest at specialist health care providers (10.46 euros) and the lowest at rehabilitation care providers (7.32 euros).

The average monthly gross wage of nurses and midwives together with additional remunerations was 2,230 euros, increasing by 6% compared to last year. The monthly gross wage of nurses and midwives exceeded the national average wage by 40% (2021 – 43%). The average monthly gross wage of nurses-midwives comprised 54% of the physicians' monthly gross wage.

In March 2022, the average hourly basic wage of caring personnel amounted to 5.64 euros, which is 5% higher than in 2021. The average hourly gross wage together with regular additional remunerations was 7.13 euros, increasing also by 5%.

The average monthly gross wage of caring personnel was 1,455 euros, which is 7% more than last year. The monthly gross wage of caring personnel comprised 91% of the national average wage.

Sissejuhatus

Analüüsis antakse ülevaade tervishoiutöötajate tunni- ja kuupalga kohta 2022. aasta märtsis erinevate ametirühmade ja tervishoiuteenuse osutaja liikide kaupa. Tulemusi võrreldakse 2021. aasta sama perioodi andmetega. Analüüsi on kaasatud arstide (v.a hambaarstid), õdede ja ämmaemandate, kelle palgaandmeid vaadatakse koos, ning hooldajate töötasu andmed.

Tervishoiutöötajate palgaandmeid kogub Tervise Arengu Instituut (TAI) aruandega „Tervishoiutöötajate tunnipalk“ iga aasta märtsikuu kohta. Aruandevorm ja andmete esitamise kord on kehtestatud valdkonna eest vastutava ministri määrusega. Võrdlusena tuuakse analüüsis välja ka Statistikaameti andmed Eesti keskmise ja kogu tervishoiu- ja sotsiaalhoolekande tegevusalarühma keskmise palga kohta. Lisaks kasutatakse Maksu- ja Tolliameti väljavõtteid tervishoius töötavate FIE-de keskmise tulu ning ettevõtte omanike dividendide kohta.

Tervise Arengu Instituudi palgauuringu andmeid on kõrvutatud veel tervishoiuvaldkonna kollektiivlepingus sätestatud minimaalsete tunnitasudega – kui paljud teenivad alampiirist vähem, kui paljud sellest enam.

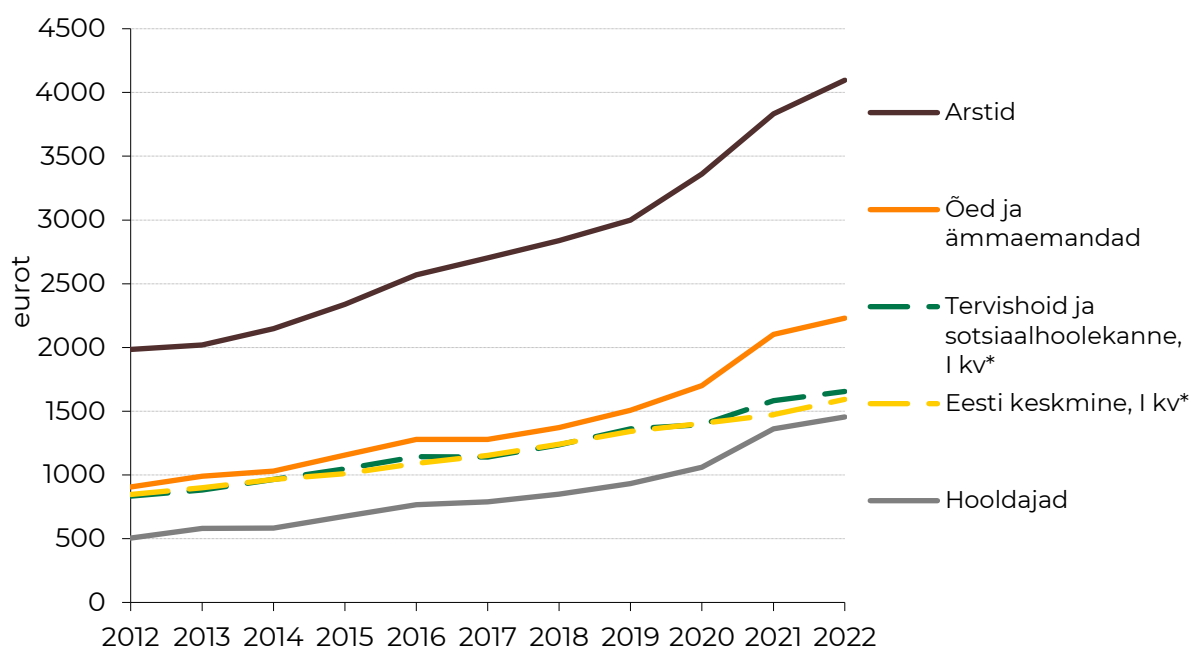
Kõik analüüsis esitatud palgad on brutopalgad eurodes. Töövõtulepinguga töötajate palgad ei ole analüüsis kajastatud. Ükski analüüsis kasutatud brutopalga liik ei sisalda puhkusetasusid ja teisi mitte töötatud aja eest makstud tasusid.

Keskmine brutokuupalk on taandatud täistööajaga töötaja kohta, et oleks võimalik võrrelda erinevaid palku tööaja pikkusest olenemata. Samas tuleks siinkohal tulemuste tõlgendamisel arvestada sellega, et täistööajaga töötaja kohta taandatud keskmine brutokuupalk ei ole samastatav tegelikult töötajatele keskmiselt välja makstud palgaga, mis on arvestuslikust keskmisest brutokuupalgast väiksem. Täistööajaga töötaja kohta taandatud keskmise brutokuupalga teeb kõrgeks asjaolu, et selle arvutamisel on arvesse võetud väikese koormuse ja kõrge tasuga töötajad nii, nagu nad töötaksid proportsionaalselt sama kõrge palgaga ka täiskoormuse korral, kuid tegelikult makstakse madalama koormuse puhul sageli kõrgemat tunnitasu.

Detailsemad tervishoiutöötajate [palgauuringu andmed](#) ning [mõisted ja metoodika](#) on kättesaadavad Tervise Arengu Instituudi tervisestatistika ja -uuringute andmebaasis.

1 Palgatrendid

Statistikaameti andmetel oli **Eesti keskmine brutokuupalk 2022. aasta I kvartalis 1593 eurot** ning **tervishoiu- ja sotsiaalhoolekande tegevusalarühmas 1655 eurot** (1). Võrreldes eelmise aasta sama perioodiga kasvas Eesti keskmine palk 8,1%, tervishoiu- ja sotsiaalhoolekande tegevusalal 4,5% (joonis 1).



Joonis 1. Tervishoiutöötajate brutokuupalk märtsis ning tervishoiu ja sotsiaalhoolekande tegevusala ja Eesti keskmine brutokuupalk I kvartalis, 2012–2022

* Allikas: Statistikaamet (1)

Tervishoiutöötajate palk on seotud kollektiivlepinguga. Tervishoiutöötajate kollektiivlepingu järgi kehtis 2022. aasta märtsis arstide tunnitasu alammäär 13,85 eurot ja eriarstidel 15,00 eurot. Tunnitasu alammäär õdedel, ämmaemandatel ja tervishoiu tugispetsialistidel oli 8,40 eurot, kiirabitehnikutel 7,07 eurot ning hooldajatel 5,25 eurot. Arst-residendi töötasu alammäär on võrdne arsti omaga. (2)

Aastaga kasvas arstide keskmine brutokuupalk 6,9%. Tervise Arengu Instituudi aruande „Tervishoiutöötajate tunnipalk“ andmetel suurenes arstide (v.a hambaarstid) brutokuupalk koos kõigi lisatasudega 2022. aasta märtsis Eesti I kvartali keskmise palga kasvuga võrreldes 1,2% võrra vähem. Kui võrrelda palgakasvude keskmist kümne aasta jooksul ehk perioodil 2012–2022, siis on arstide keskmine brutokuupalk kasvanud 1,1% võrra kiiremini kui Eesti keskmine. 2020. ja 2021. aastal oli märgata arstide palga aastakasvu olulist kiirenemist võrreldes Eesti keskmisega, seda eelkõige COVID-19 perioodiga seotud lisatasustamise tõttu. Eesti keskmisest brutokuupalgast on arstide keskmine ligi 2,5 korda kõrgem. 2021. aastal oli arstide brutokuupalk riigi keskmisest 2,6 korda kõrgem.

Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk suurenes 6,1%. Eesti keskmisest brutokuupalgast oli õdede ja ämmaemandate brutokuupalk 40% kõrgem. 2021. aastal oli

nende brutopalk Eesti keskmisest kõrgem 43%. Kui võrrelda keskmist palgakasvu perioodil 2012–2022, siis on õdede ja ämmaemandate keskmine palk kasvanud 3% võrra kiiremini kui Eesti keskmine palk, viimasel aastal aga 2% võrra aeglasemalt. Ka õdede ja ämmaemandate brutokuupalga kasv kiirenes võrreldes Eesti keskmise brutokuupalga kasvuga kõige enam 2021. aastal, mille üks peamine põhjus oli COVID-19, mis tõi kaasa suurenenud lisatasude maksmise.

Hooldajate keskmine brutokuupalk koos kõigi lisatasudega **kasvas 6,9%** ja moodustas 2022. aasta märtsis Eesti keskmisest palgast 91% (1455 eurot). 2021. aastal oli hooldajate brutokuupalk riigi keskmisest brutokuupalgast 92%. Ka hooldustöötajate kiirele palgakasvule eelneval kahel aastal on avaldanud suurt mõju just COVID-periood. Viimasel aastal oli nende keskmine palgakasv võrreldes Eesti keskmise palgakasvuga 1,3% võrra aeglasem.

Kui arstide, õdede ja ämmaemandate ning hooldajate keskmise põhipalga aastakasv aeglustus võrreldes eelmise aastaga vaid veidi, siis erinevaid lisatasusid sisaldava keskmise brutokuupalga aastakasvu aeglustumine oli oluliselt märgatavam. See viitab koroonaga seotud lisatasude maksmise stabiliseerumisele, eriti õdede-ämmaemandate ja hooldustöötajate seas.

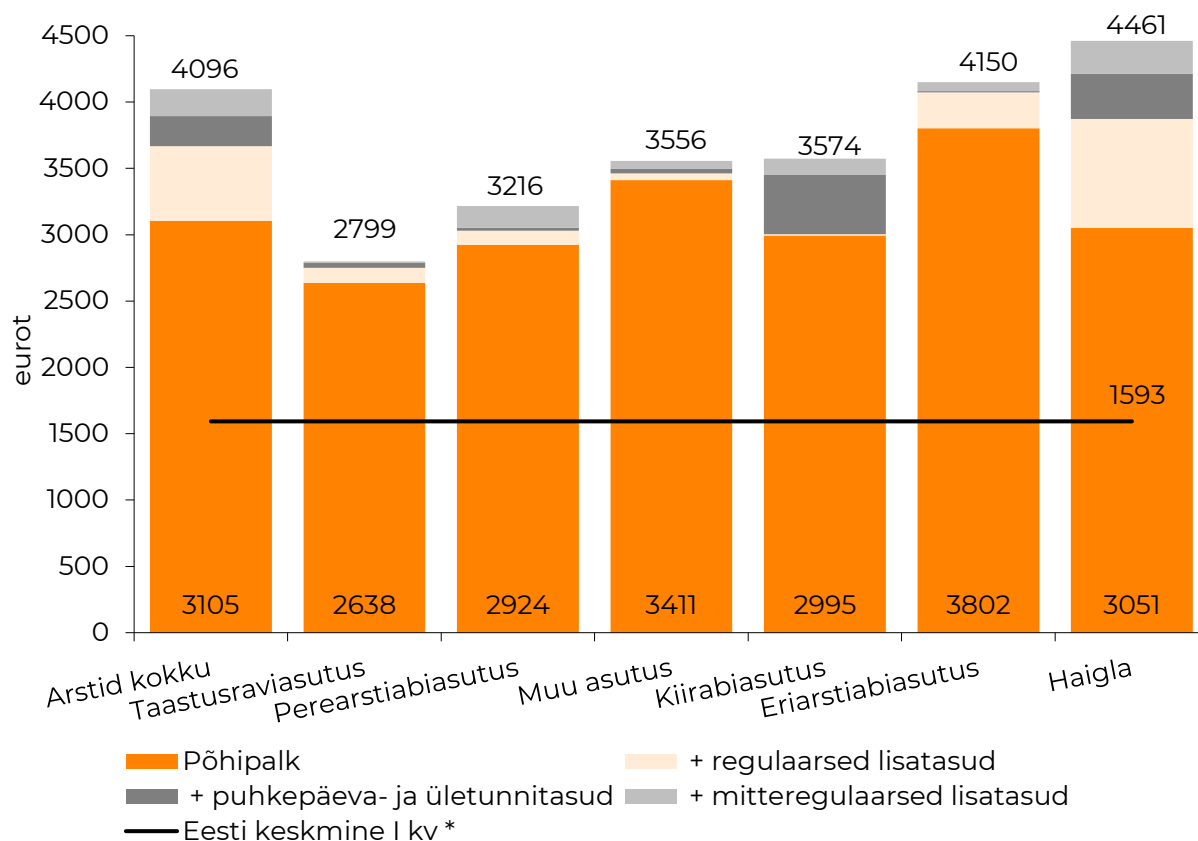
2 Arstide palk

2.1 Arstide kuupalk

Arstide keskmine **brutokuupalk koos kõigi lisatasudega** oli 2022. aasta märtsis **4096 eurot** (joonis 2). Võrreldes 2021. aasta 14% palgakasvuga oli 2022. aasta brutokuupalga kasv 7,1% võrra aeglasem ehk 6,9%. Keskmine põhipalga aastakasv aeglustus aga 10%-lt 6%-le.

2022. aastal suurenes arstide keskmine brutokuupalk veidi aeglasemalt kui Eesti keskmine palk, mis tõusis aastaga 8%. Arstidel oli suurim brutokuupalk haiglates ja eriarstiabiastutustes, kõige väiksem aga taastusravi- ja perearstiabiastutustes. Brutokuupalga aastakasv oli arstide seas suurim perearstiabiastutustes (10%) ja haiglates (7%).

Arstide keskmine põhipalk oli **3105 eurot**, kasvades eelmise aastaga võrreldes 6,4%.



Joonis 2. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2022

* Allikas: Statistikaamet (1)

Kõrgeim põhipalk oli eriarstiabiastutustes ja muudes asutustes¹, vastavalt 3802 ja 3411 eurot. Madalaim põhipalk oli taastusraviastutustes, 2638 eurot.

¹ Nt diagnostikaasutused, õendusabiastutused, vanglate ambulatoorsed meditsiinosakonnad ja üldarstiabi osutajad, kes ei ole perearstid (nt koolitervishoid).

Nii nagu eelnevatel aastatel oli **kõige kõrgem brutokuupalk haiglates** töötavatel arstidel – **4461 eurot**. See oli arstide keskmisest brutokuupalgast 8,9% kõrgem. Võrreldes eelmise aastaga on arstide ja haiglas töötavate arstide keskmiste palkade vahe suurenenud 0,5% võrra. Haiglates kasvas arstide keskmine brutokuupalk 7,4%. Kõige kiirem oli palgakasv aga perearstiabiastutustes (9,7%).

Arstide keskmisest brutokuupalgast **moodustasid lisatasud ligi neljandiku ehk 24%**. Lisatasude osatähtsus brutokuupalgas on jäänud 2021. aasta tasemele. Kõige suurem on see haiglas töötavatel arstidel, moodustades keskmiselt ligi kolmandiku. Kõige väiksema osakaaluga brutokuupalgas on lisatasud muudes asutustes – 4%.

Kõige rohkem vähenes arstide brutokuupalk taastusraviasutustes, kus langus oli 16,5%. Taastusraviasutustes on brutokuupalga võrdluses tervishoiuteenuse osutajate liigiti kõige madalam keskmine brutokuupalk. Taastusraviasutuste arstide keskmine brutokuupalk oli märtsis 2799 eurot, mis moodustas arstide keskmisest 68%. Ka arstide keskmine põhipalk oli tervishoiuteenuse osutajate lõikes kõige väiksem taastusraviasutustes (2638 eurot), võrreldes eelmise aastaga oli see 17% madalam. Samas aasta varem oli taastusraviasutustes töötavate arstide põhipalga kasv kiire – 39%. Siinkohal mängib rolli ka väike valim, mis põhjustab andmetes suuri kõikumisi.

Perearstiabiastutuste arstide keskmine brutokuupalk (3216 eurot) oli samuti keskmisest madalam vaatamata viimase aasta palgakasvule. Perearstiabiastutustes oli arstide brutokuupalk võrreldes teiste asutustega küll üks väiksemaid, kuid Maksu- ja Tolliameti andmetel olid perearstid jätkuvalt suurimad FIE tulu saajad tervishoiuteenust osutavate asutuste seas. 2021. aastal oli Maksu- ja Tolliameti andmetel perearstiabiastutuste keskmine FIE tulu ühes kuus 5505 eurot. Perearstiabiastutuses töötava omaniku keskmine dividenditulu ühes kuus oli 1355 eurot. (3)

Ka kiirabiastutustes langes võrreldes eelmise aastaga arstide keskmine brutokuupalk, küll tunduvalt vähem (–4%) kui taastusraviasutustes. Kiirabiastutustes teenisid arstid brutokuupalgana keskmiselt 3574 eurot kuus, aasta varem 3723 eurot. Siiski on sealne palk märksa suurem kui enne koroonaaega, mil keskmine brutokuupalk oli alla 3000 euro kuus.

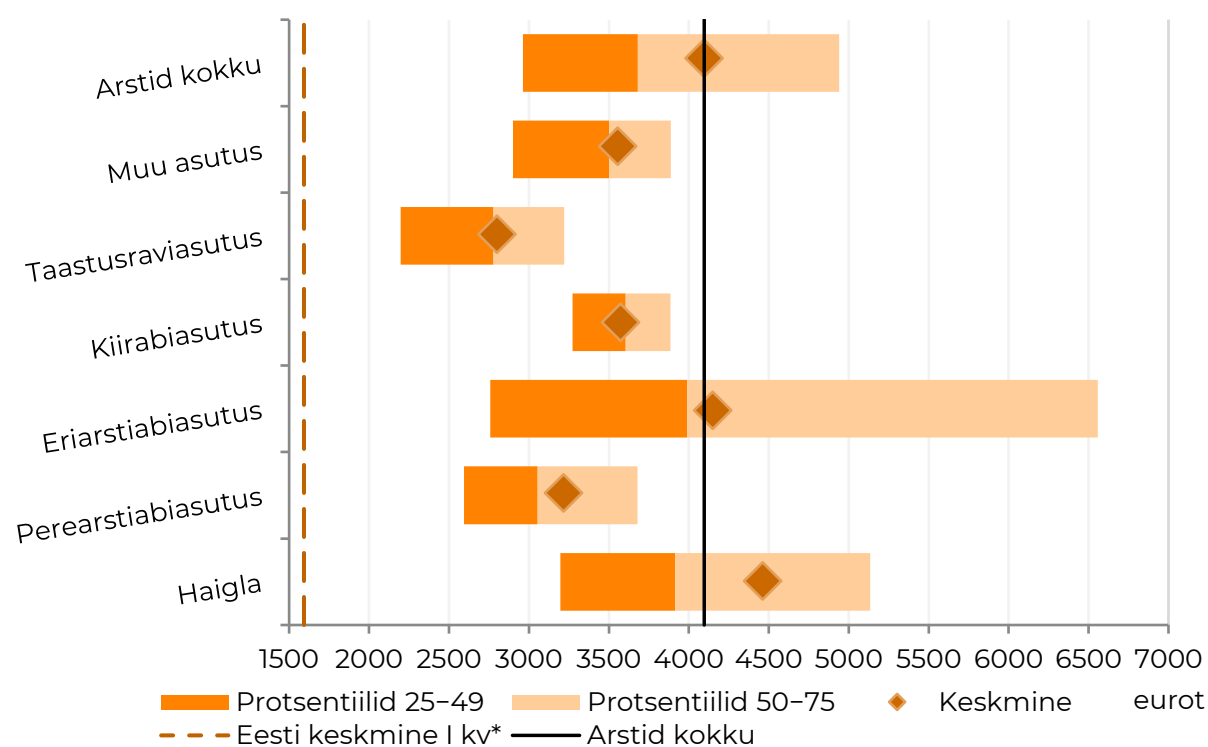
Eriarstiabiastutustes oli keskmine brutokuupalk 4150 eurot, kasvades 2021. aastaga võrreldes 5%. Aasta varem oli eriarstiabiastutuste arstide brutokuupalga aastakasv 9%. Eriarstiabiastutustes oli arstide brutokuupalk tervishoiuteenuse osutajate seas suuruselt teisel kohal haiglate järel. Keskmine põhipalk oli eriarstiabiastutustes töötavatel arstidel aga kõigist tervishoiuteenuse osutajatest kõige kõrgem (3802 eurot). Keskmise põhipalga aastakasv oli eriarstiabiastutustes teenivatel arstidel 4%, 2021. aastal oli see 7% võrra kiirem ehk 11%.

Omandivormi järgi vaadatuna teenisid arstid **kõige rohkem riigile kuuluvates asutustes**. Neis asutustes oli arstide keskmine brutokuupalk 4660 eurot ehk 14% kõrgem kui kõigi arstide keskmine. Eesti eraõiguslikele isikutele kuuluvates ettevõtetes moodustas arstide brutokuupalk (3518 eurot) 86% kõigi arstide keskmisest. Siinkohal tuleb arvestada, et ilmselt teenitakse osa tulu ka dividendidena. Välismaa eraõiguslikele isikutele kuuluvates üksustes teenisid arstid brutokuupalgana keskmiselt 4028 eurot ja kui tervishoiuteenuse osutaja omaniku vormiks oli kohalik omavalitsus, siis oli arstide keskmine brutokuupalk 4183 eurot.

Kõrgema palga ja paremate töötingimuste tõttu **töötab osa Eesti arste Soomes**. Kui võrrelda Eesti ja Soome arstide brutokuupalka, siis meie arstide palk on naabrite omast 2,2 korda madalam. Soome Statistikaameti andmetel oli 2021. aastal Soome arstide keskmine palk 8477 eurot. Võrreldes arstide keskmise ja riigi keskmise palga suhet riigiti, siis need

näitajad Eestis ja Soomes oluliselt ei erine. Soome arstide keskmine palk oli 2021. aastal riigi keskmisest umbes 2,5 korda kõrgem, Eestis aasta tagasi aga 2,6 korda kõrgem (2022 – 2,5 korda).

Arstide brutokuupalga mediaantasu ehk keskmise brutokuupalga teine kvartiil oli 3681 eurot, kasvades aastaga 6,2% (joonis 3). Aasta tagasi oli arstide brutokuupalga mediaani aastakasv 14,2%. Kõige kõrgem oli brutokuupalga mediaan eriarstiabiasutustes töötavatel arstidel (3989 eurot) ja kõige madalam taastusraviasutuste arstidel (2777 eurot). Kui vaadata täpsemalt protsentiile, siis arstidest neljandikul (25%) oli brutokuupalk 4940 eurot (s.o keskmise brutokuupalga kolmas kvartiil) või rohkem ning neljandikul (25%) 2963 eurot (s.o keskmise brutokuupalga esimene kvartiil) või vähem.

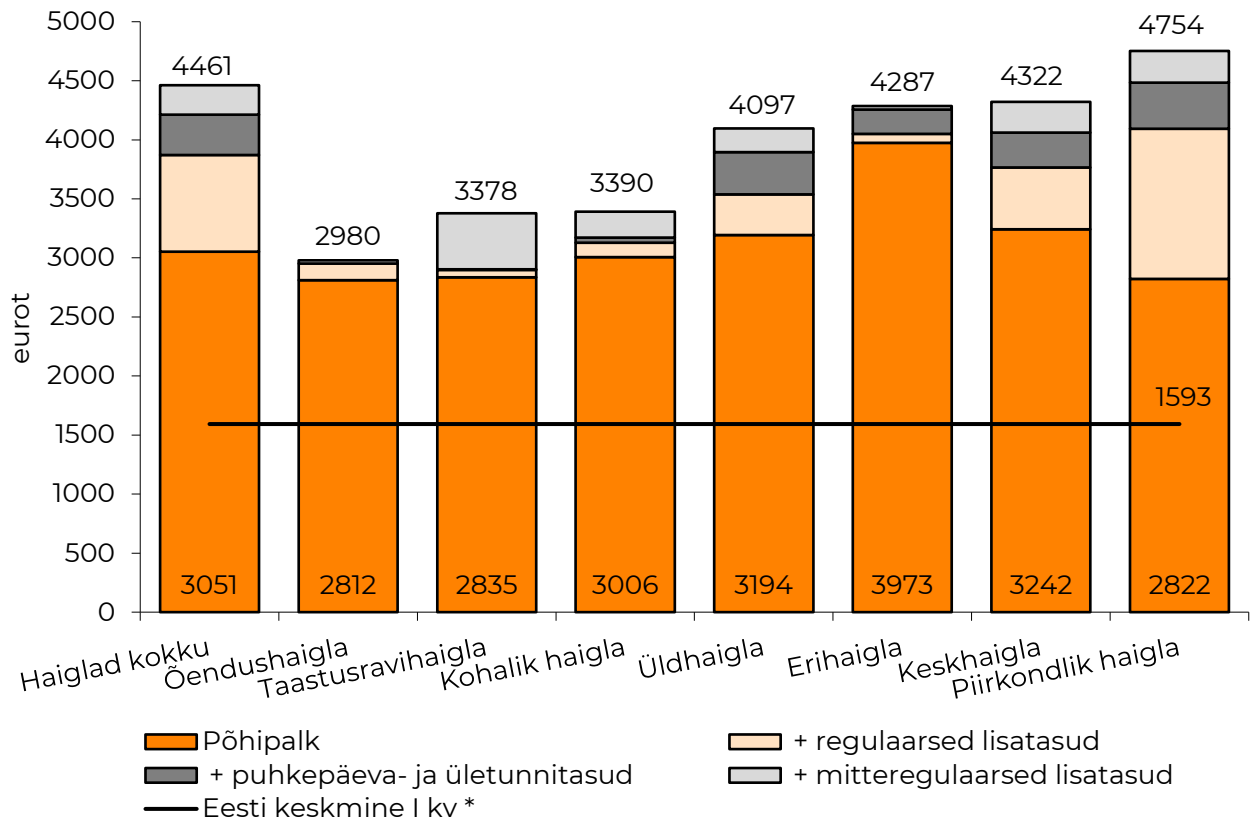


Joonis 3. Arstide keskmine brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2022

* Allikas: Statistikaamet (1)

Kõige suurem palkade varieeruvus oli eriarstiabiasutustes (keskmise brutokuupalga esimene kvartiil 2758 eurot ja kolmas kvartiil 6558 eurot) ja kõige väiksem kiirabiasutustes (keskmise brutokuupalga esimene kvartiil 3274 eurot ja kolmas kvartiil 3885 eurot). Haiglates oli palkade varieeruvus sarnane arstide üldise palga varieeruvusega.

Arstide brutokuupalk ja **lisatasude osatähtsus erinevad haigla liigiti märgatavalt**. Kõige kõrgemat brutokuupalka maksti piirkondlikes haiglates – 4754 eurot (joonis 4). Üle 4000 euro maksti ka üld-, eri- ja keskhaiglates. Madalaimat brutokuupalka teenisid arstid öendushaiglates, ka lisatasude osakaal oli seal kõige väiksem – 5,6%. Lisatasud moodustasid brutokuupalgast suurima osa piirkondlikes haiglates (40,6%), keskhaiglates (25%) ja üldhaiglates (22%). Kõigis haiglates kokku oli arstide erinevate lisatasude osakaal kogu keskmises brutokuupalgast umbes kolmandik (31,6%).



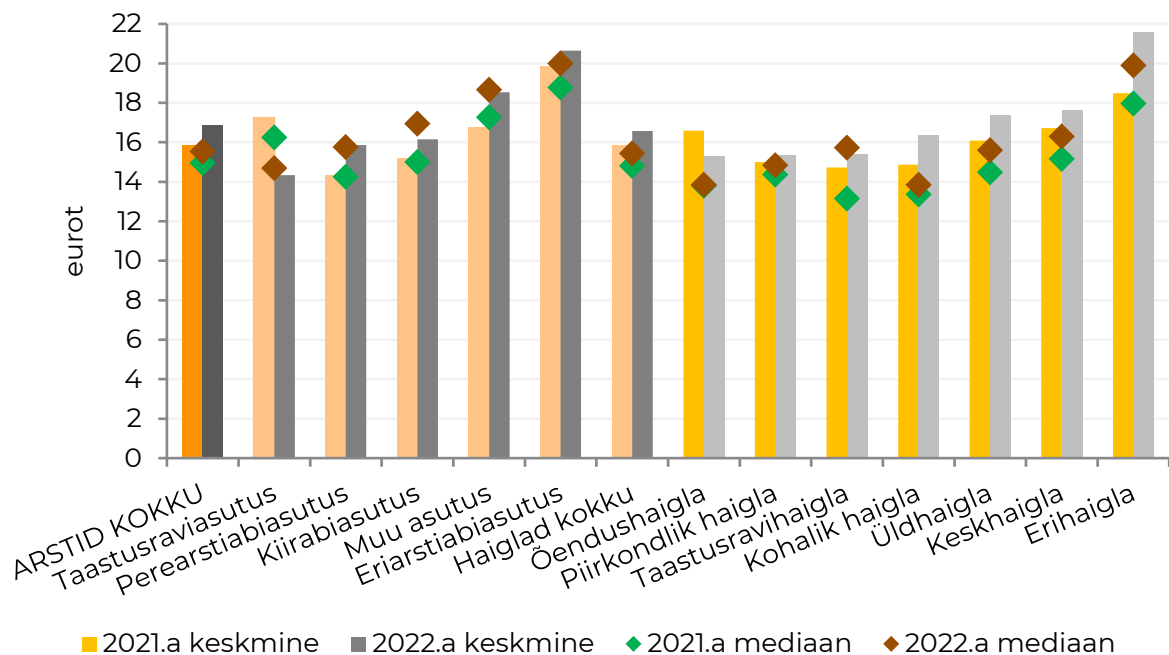
Joonis 4. Arstide keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2022

* Allikas: Statistikaamet (1)

Võrreldes eelmise aasta sama perioodiga suurenes haiglas töötavate arstide brutokuupalk 7,4% ja põhipalk 4,7%. 2021. aastal olid palga kasvu näitajad vastavalt 14% ja 10,2%, seega palkade suurenemine aeglustus. Kõigis haigla liikides oli keskmise brutokuupalga kasv 2022. aastal aeglasem kui aasta varem ning öendushaiglas brutokuupalk hoopis vähenes. Kõige enam aeglustus brutokuupalga kasv taastusravihaiglates, kõige vähem piirkondlikes haiglates.

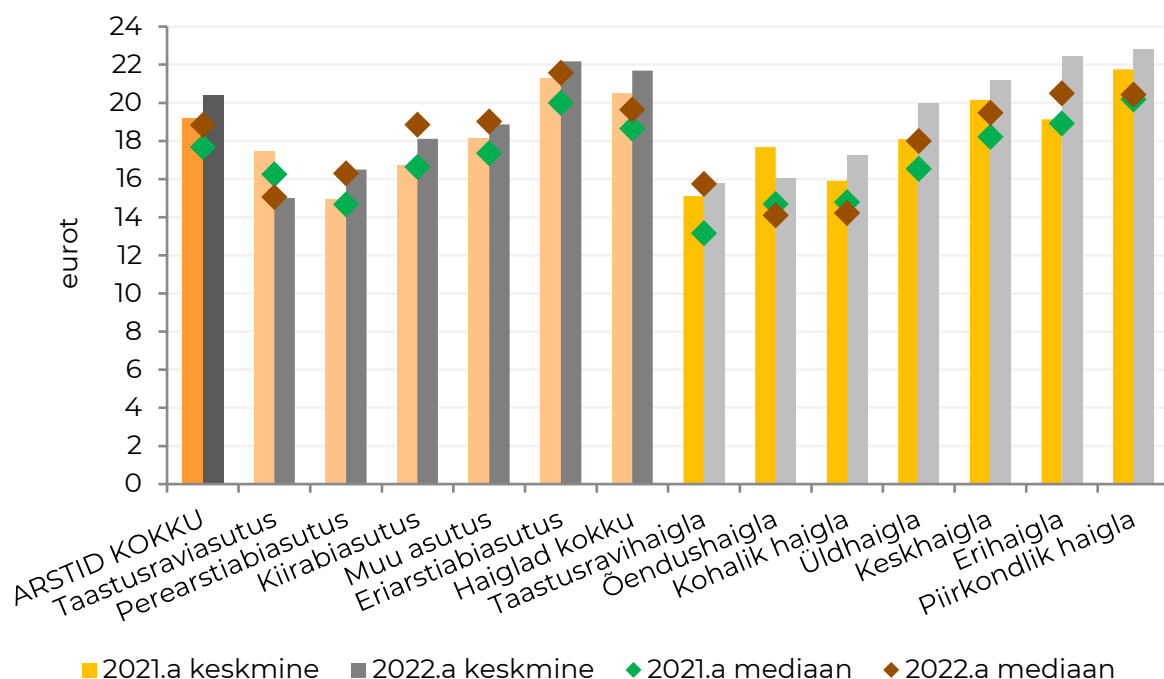
2.2 Arstide tunnipalk

Ka arstide keskmise brutotunnipalga suurenemine pidurdus sarnaselt brutokuupalga kasvuga – brutotunnipalga aastakasv vähenes 3,7% võrra. **Arstide keskmine põhitunnipalk** oli 2022. aasta märtsis **16,86 eurot** (joonis 5) ja **brutotunnipalk 20,41 eurot** (joonis 6). Keskmine põhitunnipalk kasvas võrreldes eelmise aastaga 6,3% ning brutotunnipalk 6,4%. Mediaantasu põhitunnipalgal oli 15,53, aastakasv 3,9%, ja brutotunnipalgal 18,83 eurot, suurenedes aastaga 6,5%. Kõige rohkem tõusis arstide keskmine põhitunnipalk perearstiabiastutustes ja muudes asutustes (mõlemas 10,6%).



Joonis 5. Arstide keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022

Keskmine brutotunnipalk suurenes neis asutustes aga vastavalt 10,5% ja 4%. Madalaimad tunnipalgad tervishoiuteenuse osutaja liikide kaupa olid 2022. aasta märtsis taastusraviasutuste arstidel. Taastusraviasutustes põhitunnipalk ja brutotunnipalk võrreldes aasta varasemaga ka langesid (vastavalt -16,8% ja -13,9%). Kõige kõrgem oli arstide põhi- ja brutotunnipalk eriarstiabiastutustes. Eriarstiabiastutustes suurenesid nii põhi- kui ka brutotunnipalk 4,2%. Kiirabiastutustes kasvas arstide põhitunnipalk 6,3% ja brutotunnipalk 8,2%.



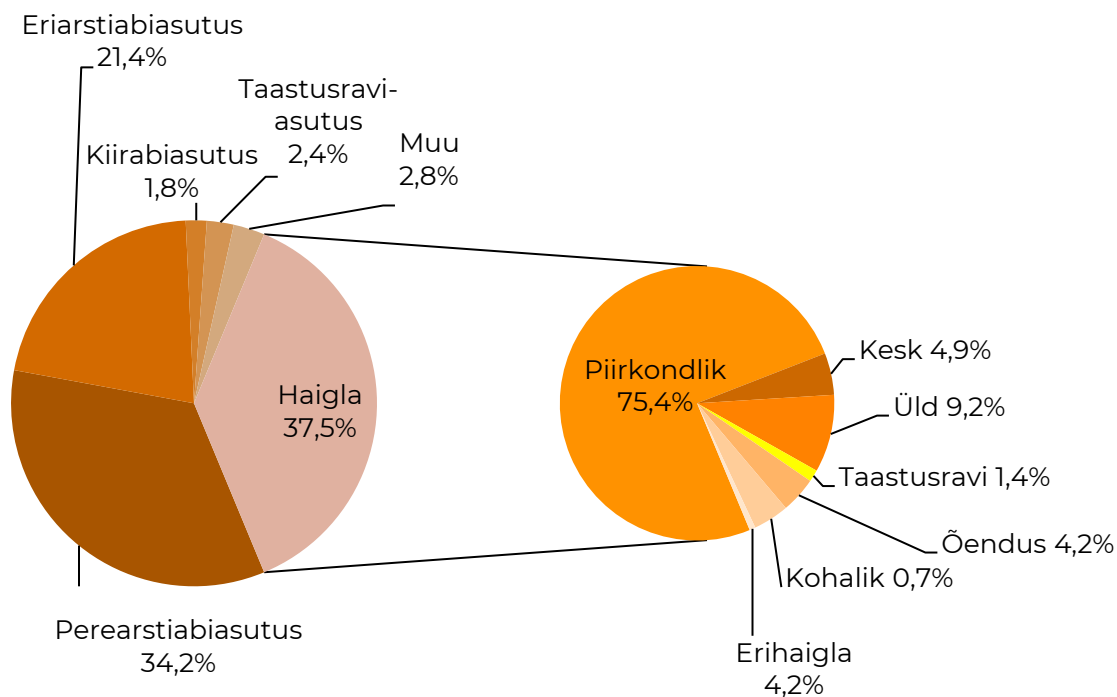
Joonis 6. Arstide keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022

Haiglas töötavate arstide põhitunnipalk oli 16,58 eurot ja **brutotunnipalk 21,69** eurot. Võrreldes 2021. aastaga suurenes nende põhitunnipalk 2022. aasta märtsis 4,7% ja brutotunnipalk 5,9%. Haigla liikide järgi kasvasid tunnivalgud kõige rohkem erihaiglates: põhitunnipalk 16,8% ja brutotunnipalk 17,2%. Õendushaiglates aga tunnivalgud langesid: põhitunnipalk -7,9% ja brutotunnipalk -9,2%. Kõige madalam põhitunnipalk oligi õendushaiglas töötavatel arstidel (15,28 eurot), brutotunnipalk oli väikseim taastusravihaiglates (15,78 eurot). Kõige suurem põhitunnipalk oli erihaiglates (21,59 eurot), brutotunnipalk aga piirkondlikes haiglates (22,82 eurot). Piirkondlikes haiglates kasvas keskmine põhitunnipalk 2,3%, brutotunnipalk aga 5%.

Ametikohtade järgi oli **kõrgeim** brutotunnipalk kardiovaskulaarkirurgidel (veresoonekirurgia erialal) ja neurokirurgidel, vastavalt 26,14 ja 25,93 eurot. Madalaim brutotunnipalk oli perearstidel ja laboriarstidel, vastavalt 16,55 ja 17,32 eurot. Brutotunnipalga aastakasv oli kiireim uroloogidel, üldkirurgidel ja ortopeedidel, brutotunnipalk langes aga enim kardiokirurgidel, oftalmoloogidel ja reumatoloogidel.

Kehtiva palgakokkuleppe kohaselt oli arstide tunnivalgalaammäär 2022. aasta märtsis 13,85 eurot ja eriarstidel 15 eurot (2). Tervise Arengu Instituudi andmete järgi oli **2022. aasta märtsis alla alammäära tasustatud 758 arsti ametikohta**, mis moodustas 15% kõigist arsti ametikohtadest.

Kõige rohkem (38%) alla palgakokkuleppe tasustatavaid ametikohti asus haiglates (284) (joonis 7), mis moodustas 9% haigla arstide ametikohtadest.



Joonis 7. Alla palgakokkuleppe tasustatud arstide ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2022

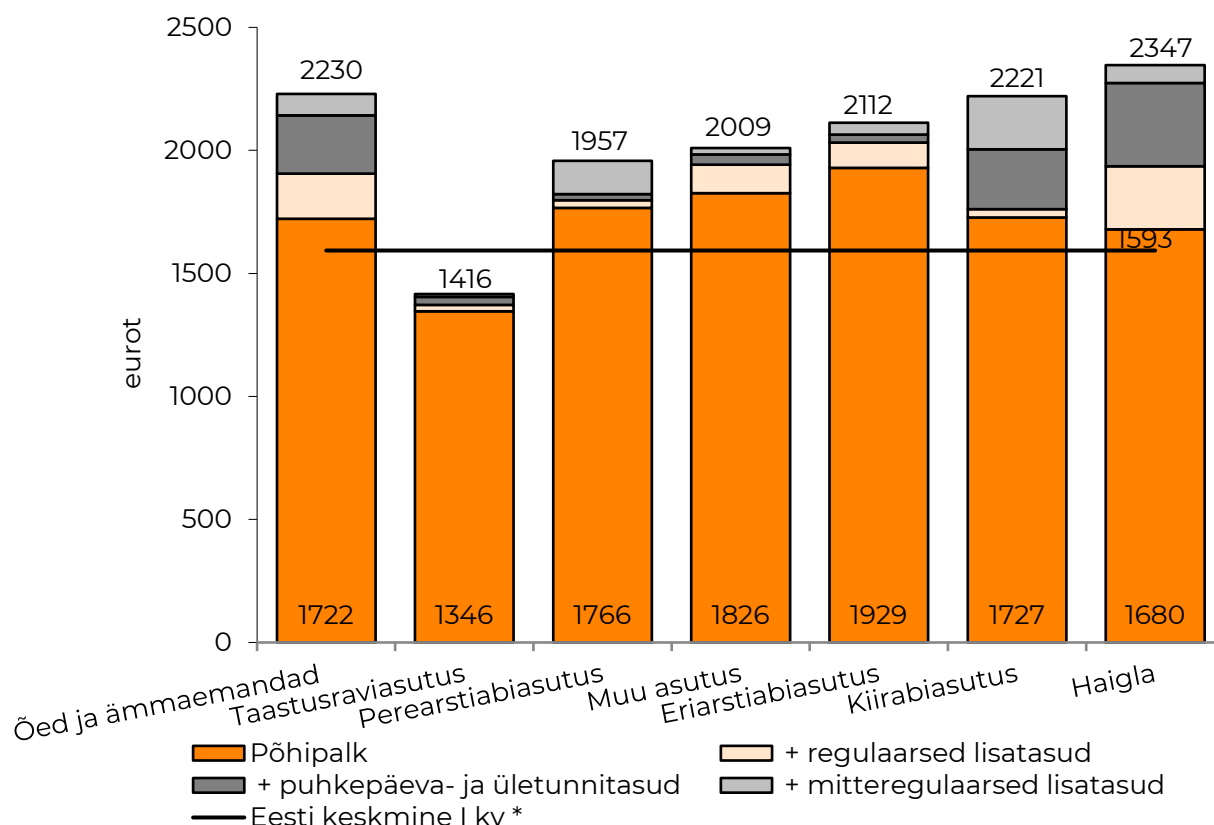
Haiglatele järgnesid perearstiabiasutused (34%), kus alla alammäära tasustatud ametikohtade arv oli 259, mis moodustas 28% perearstiabiasutuste arstide ametikohtadest. Kolmandal kohal olid eriarstiabiasutused (21%), kus alla alammäära tasustatud ametikohti oli 162 ehk 20% eriarstiabiasutuste arstide ametikohtadest.

Kolm neljandikku haiglates alla alammäära tasustatud arstide ametikohtadest asusid piirkondlikes haiglates (joonis 7). Vastavaid ametikohti oli piirkondlikes haiglates 214, moodustades 15% piirkondlike haiglate kõigi arstide ametikohtadest.

3 Õdede ja ämmaemandate palk

3.1 Õdede ja ämmaemandate kuupalk

Õdede ja ämmaemandate keskmine **brutokuupalk koos kõigi lisatasudega** oli 2022. aasta märtsikuus **2230 eurot** (õdedel 2222 ja ämmaemandel 2390 eurot) (joonis 8), võrreldes eelmise aastaga kasvas see 6,1%. Palgakasv aeglustus oluliselt – aasta varem suurenes brutokuupalk 23,6%. Lisatasud moodustasid õdede-ämmaemandate brutokuupalgast 22,8%, eelmisel aastal oli lisatasude osatähtsus 23,6%.



Joonis 8. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, märts 2022

* Allikas: Statistikaamet (1)

Kõige kõrgemat tasu said öed ja ämmaemandad **haiglates, kus keskmine brutokuupalk oli 2347 eurot**. Kõige madalam oli brutokuupalk aga taastusraviasutustes, kus see jäi alla Eesti keskmise palga. Ödede ja ämmaemandate keskmisest brutokuupalgast oli taastusraviasutustes töötavate ödede brutokuupalk madalam 37%. Haiglates ja taastusraviasutustes töötavate ödede-ämmaemandate palgaerinevus oli ligi 1,7-kordne. Haiglates oli ödede-ämmaemandate ametigrupis brutokuupalga kasv võrreldes eelmise aastaga 7%, taastusraviasutuste vastava ametigrupi brutokuupalk võrreldes eelmise aastaga aga ei suurenenud. Tervishoiuteenuse osutajate liikide kaupa tõusis ödede ja ämmaemandate brutokuupalk enim eriarstiabiasutustes (10%).

Haiglatele järgnesid kiirabiasutustes töötavad öed, kus brutokuupalk oli 2221 eurot, olles siiski ödede-ämmaemandate keskmisest brutokuupalgast pisut madalam. Kiirabiasutustes töötavate ödede brutokuupalk langes 2022. aasta märtsikuus kõige rohkem – 7%. Languse põhjus on lisatasude märkimisväärne kahanemine, mullusega võrreldes 29%.

Ödede ja ämmaemandate keskmisest brutokuupalgast **moodustasid lisatasud peaaegu neljandiku ehk 23%**. Lisatasude osatähtsus brutokuupalgas on võrreldes eelmise aastaga langenud 1% võrra. Lisatulude osa brutokuupalgas oli kõige suurem haiglas töötavatel ödedel-ämmaemandatel, moodustades keskmiselt 28%. Kõige väiksem osakaal (5%) brutokuupalgas oli erinevatel lisatasudel aga taastusraviasutustes. Regulaarsete lisatasude ning puhkepäeva- ja ületunnitasude osatähtsus brutokuupalgas oli suurim haiglates (vastavalt 11% ja 14%), mitteregulaarsete lisatasude osakaal oli aga kõrgeim kiirabiasutustes (10%).

Ödede ja ämmaemandate keskmine põhipalk oli 1722 eurot (joonis 8), kasvades võrreldes eelmise aastaga 7,2%. Ödede põhipalk oli 1718 eurot ja ämmaemandate põhipalk 1798 eurot. Põhipalga osatähtsus ödede-ämmaemandate keskmises brutokuupalgas oli 77%. Suurima osa moodustas põhipalk brutokuupalgast taastusraviasutustes töötavatel ödedel ja ämmaemandatel (95%). Nende põhipalk oli kõrgeim eriarstiabiasutustes (1929 eurot) ja madalaim taastusraviasutustes (1346 eurot).

Eriarstiabiasutustes tõusis vastava ametigrupi põhipalk 8%, taastusraviasutustes langes see aga –2%. Ödede ja ämmaemandate põhipalk suurenes enim muudes asutustes ja ka perearstiabiasutustes (vastavalt 11% ja 10%). Haiglates oli ödede-ämmaemandate ametigrupis keskmise põhipalga kasv võrreldes eelmise aastaga 6% ja kiirabiasutustes 2%.

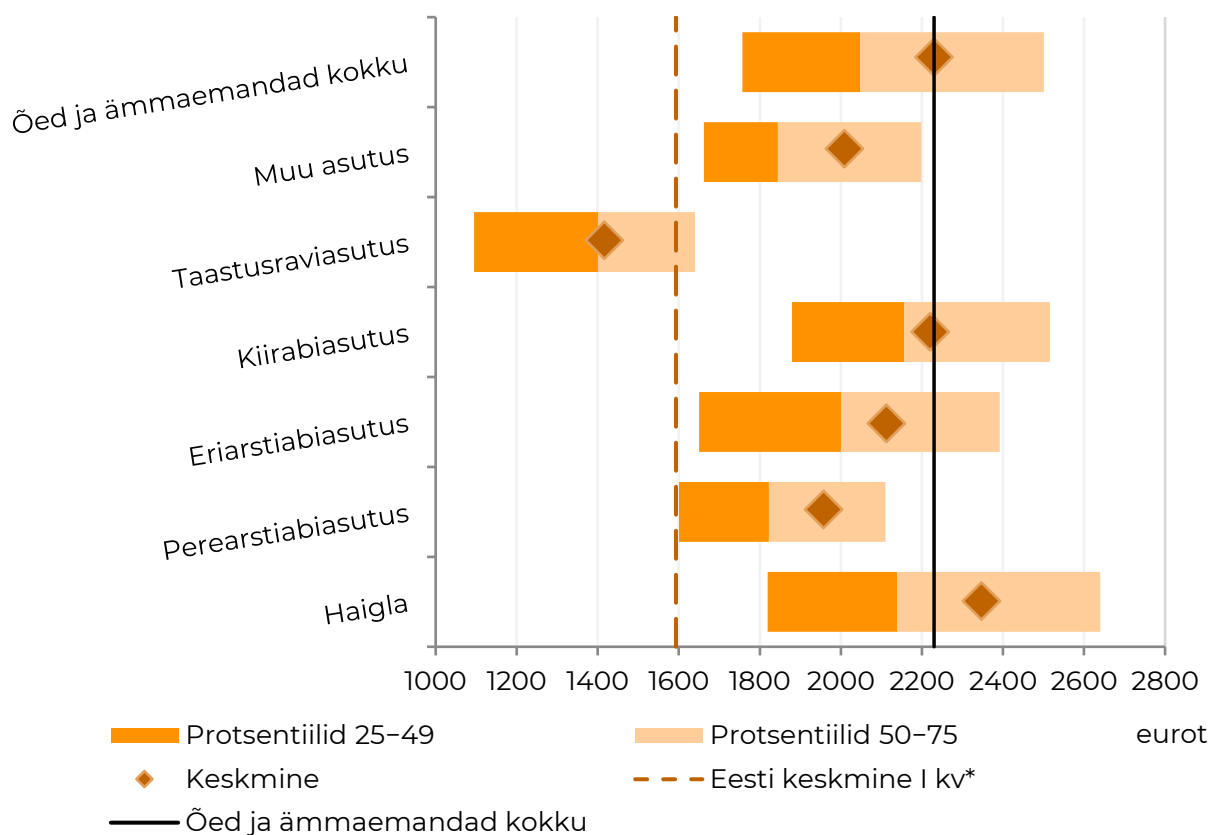
Omandivormi järgi vaadatuna oli ödede ja ämmaemandate brutokuupalk 2022. aasta märtsis **kõrgeim riigile kuuluvates asutustes** (2407 eurot). Järgnesid kohalike omavalitsuste tervishoiuteenuse osutajad, kus keskmine brutokuupalk oli 2275 eurot. Erasektoris teenisid öed ja ämmaemandad keskmiselt 2013 eurot kuus, mis on avaliku sektori keskmisest (2340 eurot) 327 eurot vähem. Eesti eraõiguslikele isikutele kuuluvates ettevõtetes oli ödede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk 2007 eurot ja välismaa eraõiguslikele isikutele kuuluvates üksustes teenisid öed-ämmaemandad brutokuupalgana keskmiselt 2227 eurot.

Võrreldes Eesti ödede ja ämmaemandate brutokuupalka Soome õendustöötajate palgaga, siis oli see Eestis 2021. aastal ligi kaks korda madalam. Soome Statistikaameti andmetel oli 2021. aastal Soomes ödede keskmine brutokuupalk 4024 eurot. Riigi keskmisest palgast oli Soome ödede ja ämmaemandate palk 1,2 korda kõrgem, Eestis aga 1,3 korda kõrgem.

Ödede ja ämmaemandate brutokuupalga mediaantas ehk keskmise brutokuupalga teine kvartiil oli 2048 eurot, kasvades aastaga 7% (joonis 9). Aasta tagasi oli ödede-ämmaemandate brutokuupalga mediaani aastakasv tunduvalt kiirem – 21%. Kui vaadata

õdede ja ämmaemandate brutokuupalga mediaani eraldi, siis õdedel oli see 2040 eurot ja ämmaemandatel 2203 eurot.

Kõige kõrgem oli brutokuupalga mediaan kiirabiasutustes töötavatel õdedel ja ämmaemandatel (2157 eurot) ja kõige madalam taastusraviasutuste õdedel ja ämmaemandatel (1401 eurot). Keskmise brutokuupalga ja brutokuupalga mediaani vahe oli suurim haiglates töötavatel õdedel ja ämmaemandatel, kus brutokuupalga mediaan oli 209 eurot madalam kui keskmine brutokuupalk. Taastusraviasutustes oli brutokuupalga keskmise ja mediaani vahe väikseim – 16 eurot.



Joonis 9. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk tervishoiuteenuse osutaja liigi järgi, protsentiilid, märts 2022

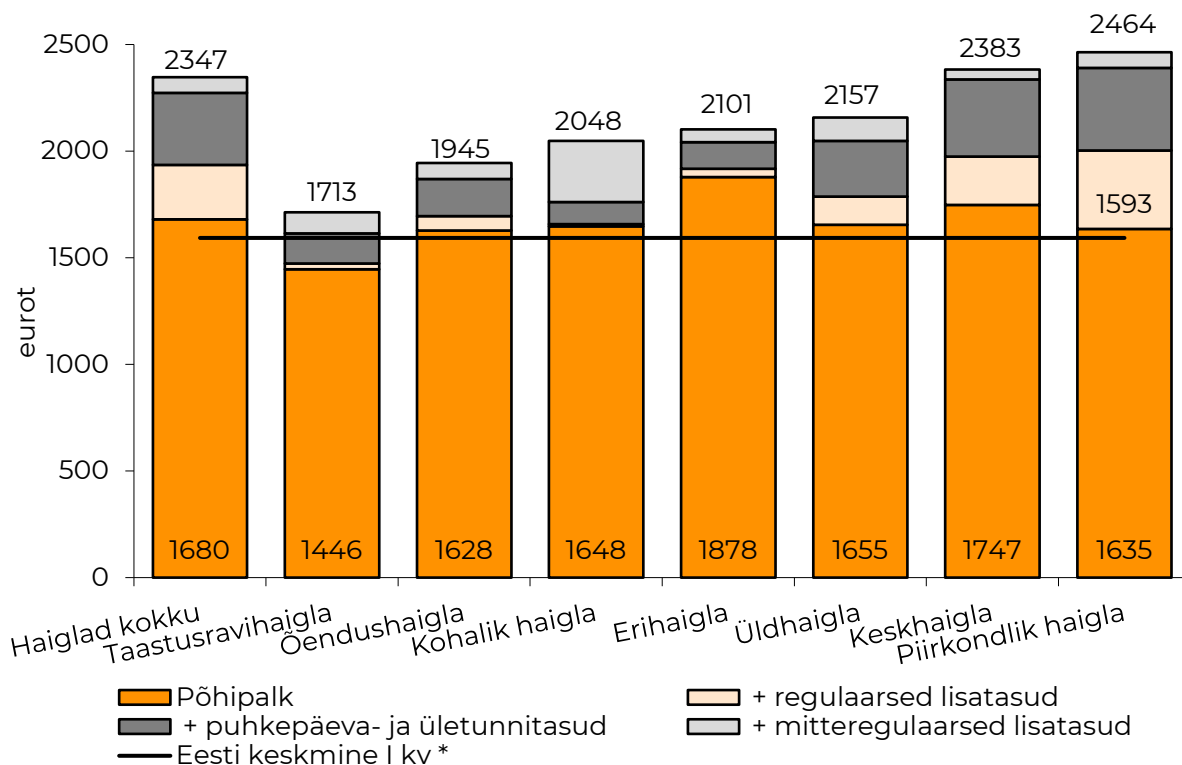
* Allikas: Statistikaamet (1)

Kui vaadata täpsemalt protsentiile, siis õdedest-ämmaemandatest neljandikul (25%) oli brutokuupalk 2501 eurot (s.o keskmise brutokuupalga kolmas kvartiil) või rohkem ning neljandikul (25%) 1757 eurot (s.o keskmise brutokuupalga esimene kvartiil) või vähem.

Tervishoiuteenuse osutajate liigi järgi varieerusid palgad kõige vähem perearstiabiasutustes, kus keskmise brutokuupalga kolmas kvartiil oli ligi neljandiku võrra kõrgem kui esimene kvartiil. Paaegu sama väike varieeruvus oli ka muude asutuste palkades. Kõige rohkem erinesid palgad aga taastusraviasutustes, kus ülemine protsentiil oli alumisest 1,5 korda kõrgem. Paaegu sama suur erinevus oli ka haiglate õdede-

ämmaemandate palkades. Õdede ja ämmaemandate keskmisel brutokuupalgal oli ülemine protsentiil alumisest 30% kõrgem.

Haiglas töötavate õdede ja ämmaemandate keskmine **brutokuupalk** oli **2347 eurot** (joonis 10), võrreldes eelmise aastaga suurenes see 7,1%.



Joonis 10. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2022

* Allikas: Statistikaamet (1)

Palgakasv aeglustus oluliselt, aasta varem suurenes brutokuupalk 25,9%. Kõrgeim brutokuupalk oli piirkondlikes haiglates – 2464 eurot – ning madalaim taastusravihaiglates – 1713 eurot. Kõige kiirem oli võrreldes 2021. aastaga õdede ja ämmaemandate brutokuupalga kasv kohalikes haiglates (24%). Piirkondlikes haiglates oli brutokuupalga kasv aga kõige väiksem – 3%.

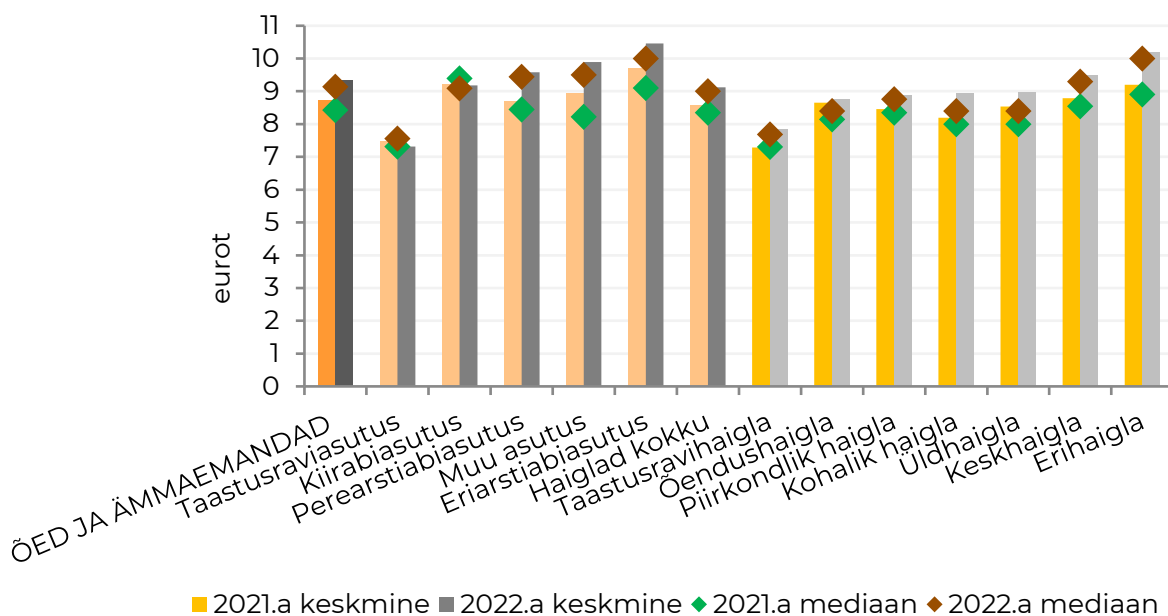
Haiglas töötavate õdede ja ämmaemandate keskmine **põhipalk** oli 2022. aasta märtsis **1680 eurot**, mis suurenes aastaga 6,2%. Võrreldes eelmise aastaga oli põhipalga kasv 7,5% võrra aeglasem – aasta varem oli see 13,7%. Kõrgeimat põhipalka said erihaiglates töötavad õed ja ämmaemandad – 1878 eurot, aastakasv 11%. Kõige väiksem oli põhipalk taastusravihaiglas – 1446 eurot (põhipalga kasv 7,8%).

Põhipalk tõusis kõigi haigla liikide lõikes. Enim suurenes põhipalk erihaiglates (11%), kõige vähem (2,3%) õendushaiglates. Lisaks erihaiglatele suurenes põhipalk õdede ja ämmaemandate keskmisest (7,2%) mõnevõrra rohkem ka taastusravihaiglates (7,8%), keskhaiglates (8%) ja kohalikes haiglates (9,3%). Sama liiki haiglates oli põhipalga aastakasv kiirem ka haiglas töötavate õdede ja ämmaemandate keskmisest palgakasvust. Piirkondlikes ja üldhaiglates suurenes õdede ja ämmaemandate põhipalk vastavalt 5,1% ja 5,4%.

Lisatasud moodustasid haiglas töötavate õdede ja ämmaemandate keskmisest brutokuupalgast 28,4%. Lisatasude osakaal kasvas aastaga 0,6% võrra. Kõige suurem oli lisatasude osa piirkondlikes haiglates (33,6%), kus keskmine lisateenistus oli 829 eurot. Kõige väiksem oli erinevate lisatasude osakaal aga erihaiglates (10,6%), kus keskmine lisatasu oli 223 eurot. Võrreldes 2021. aastaga vähenes veidi lisatasude osa piirkondlikes haiglates, ülejäänud liiki haiglates lisatasude osakaal tõusis.

3.2 Õdede ja ämmaemandate tunnipalk

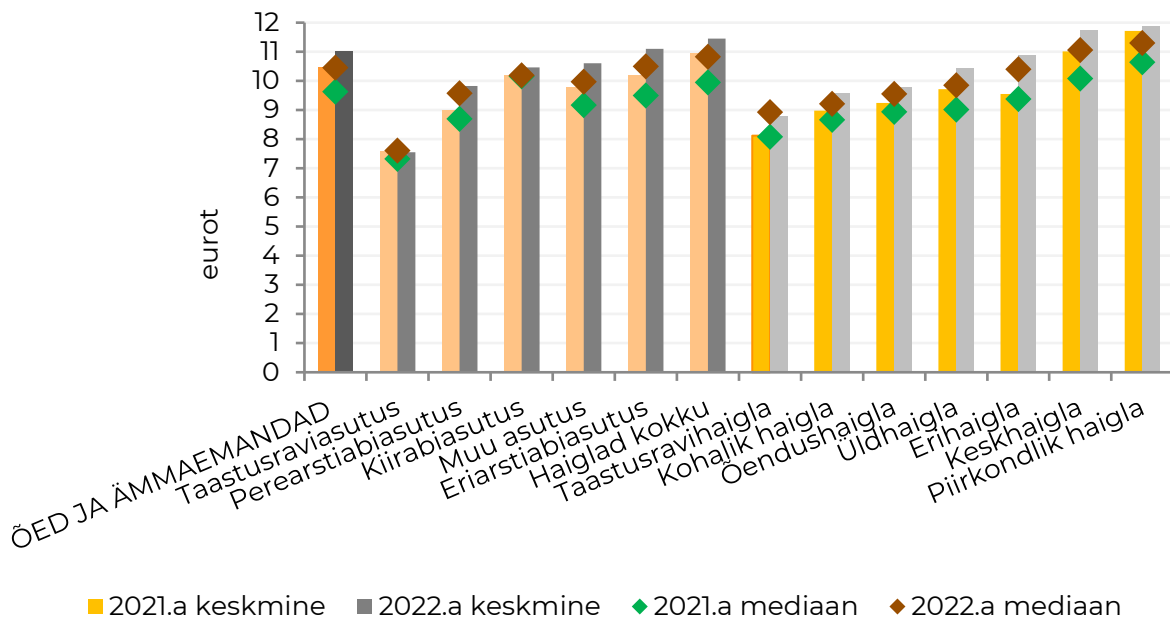
Õdede ja ämmaemandate keskmine **põhitunnipalk** 2022. aasta märtsis oli **9,33 eurot** (joonis 11) ja **brutotunnipalk 11,03 eurot** (joonis 12). Põhitunnipalk kasvas võrreldes eelmise aastaga 7,0% ja brutotunnipalk 5,3%. Kui vaadata õdede ja ämmaemandate tunnipalku eraldi, siis brutotunnipalk oli õdedel 10,98 eurot ja ämmaemandel 11,97 eurot, põhitunnipalk oli aga õdedel 9,31 eurot ja ämmaemandel 9,77 eurot. Õdede ja ämmaemandate brutotunnipalk oli arstide omast 1,8 korda madalam.



Joonis 11. Õdede ja ämmaemandate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022

Õdede ja ämmaemandate ametirühma põhitunnipalga mediaantasu oli 9,14 eurot, kasvades aastaga 8,5%, ja brutotunnipalga mediaantasu oli 10,45 eurot, suurenedes aastaga samuti 8,5%. Aasta varem suurenes põhipalga mediaan 8% ja brutotunnipalga mediaan 11,9%.

Põhitunnipalga mediaan suurenes enim muudes asutustes – 15,5%, brutotunnipalga mediaan aga eriarstiabiasutustes – 10,5%. Põhitunnipalga mediaan langes ainukesena kiirabiasutustes (-3,2%), brutotunnipalga mediaan suurenes aga kõigi asutuste liikide lõikes. Põhitunnipalga keskmine ja mediaan erinesid kõige rohkem üldhaiglates, kus mediaan oli 58 senti võrra madalam kui keskmine. Brutotunnipalga keskmine ja mediaan erinesid kõige enam aga keskhaiglates, kus mediaan oli 68 senti võrra madalam kui keskmine.



Joonis 12. Õdede ja ämmaemandate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan tervishoiuteenuse osutaja ja haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022

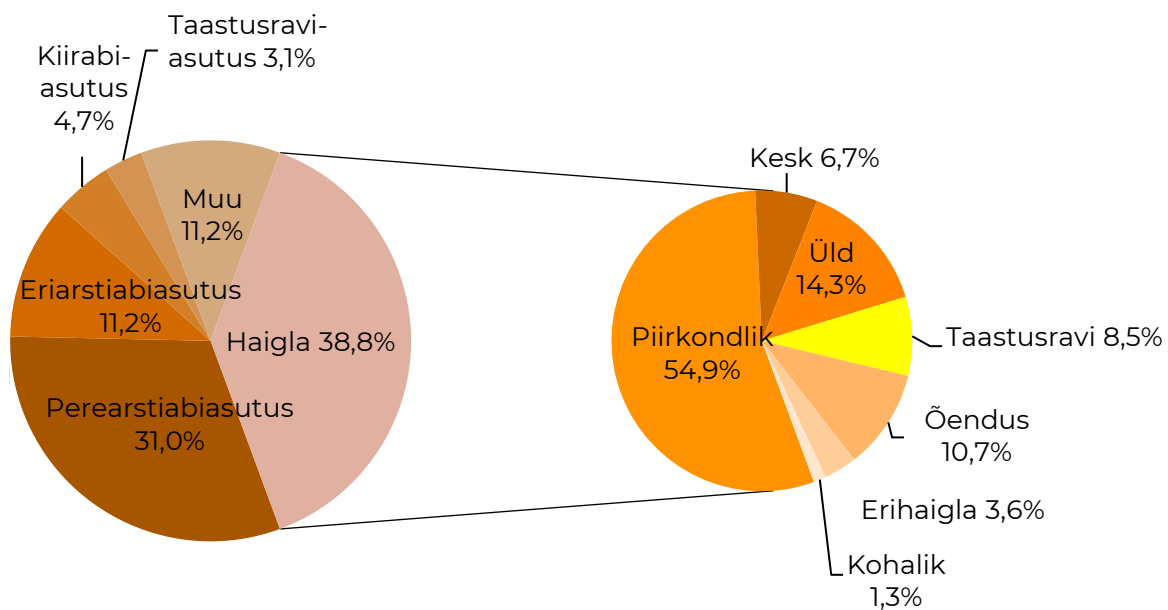
Keskmine brutotunnipalk langes veidi taastusraviasutustes töötavatel õdedel, kus aastane langus oli 0,7%; ülejäänud asutustes brutotunnipalk kasvas. Brutotunnipalk suurenes kõige rohkem erihaiglates (14%), kõige aeglasem oli aastakasv aga piirkondlikes haiglates (1,5%). Kõige kõrgem brutotunnitasu oli õdedel ja ämmaemandatel piirkondlikes haiglates (11,89 eurot) ja kõige madalam taastusraviasutustes (7,55 eurot). Põhitunnipalk oli kõrgeim eriarstiabiiasutustes (10,46 eurot).

Haiglas töötavate õdede ja ämmaemandate **põhitunnipalk** oli 2022. aasta märtsis **9,12 eurot** ja **brutotunnipalk 11,45 eurot**. Põhitunnipalk kasvas aastaga 6,1%, brutotunnipalk aga 4,5%. Nii põhi- kui ka brutotunnipalga kasv jäi haiglates alla õdede ja ämmaemandate üldisele keskmisele palgakasvule.

Haigla liikide kaupa vaadatuna **tõusid** nii põhi- kui ka brutotunnipalk **kõigis haiglates**. Kõige rohkem suurenes põhi- ja brutotunnipalk erihaiglates (vastavalt 11% ja 14%). Kõige aeglasem oli põhitunnipalga kasv õendushaiglates (1,3%) ja brutotunnipalga kasv piirkondlikes haiglates (1,5%).

Kõige kõrgem põhitunnipalk oli erihaiglates töötavatel õdedel ja ämmaemandatel. Nende keskmine põhitunnipalk oli 2022. aasta märtsis 10,21 eurot. Eelmisel aastal oli erihaiglate põhitunnipalk samuti kõige kõrgem. Kõrgeim **brutotunnipalk** oli piirkondlikes haiglates – 11,89 eurot.

Kehtiva palgakokkuleppe kohaselt oli õdede ja ämmaemandate tunnupalga alammäär 2022. aasta märtsis 8,40 eurot tunnis (2). **2022. aasta märtsis oli alla alammäära tasustatud 578 õe ja ämmaemanda ametikohta**. See moodustas 5,6% kõigist õdede-ämmaemandate ametikohtadest.



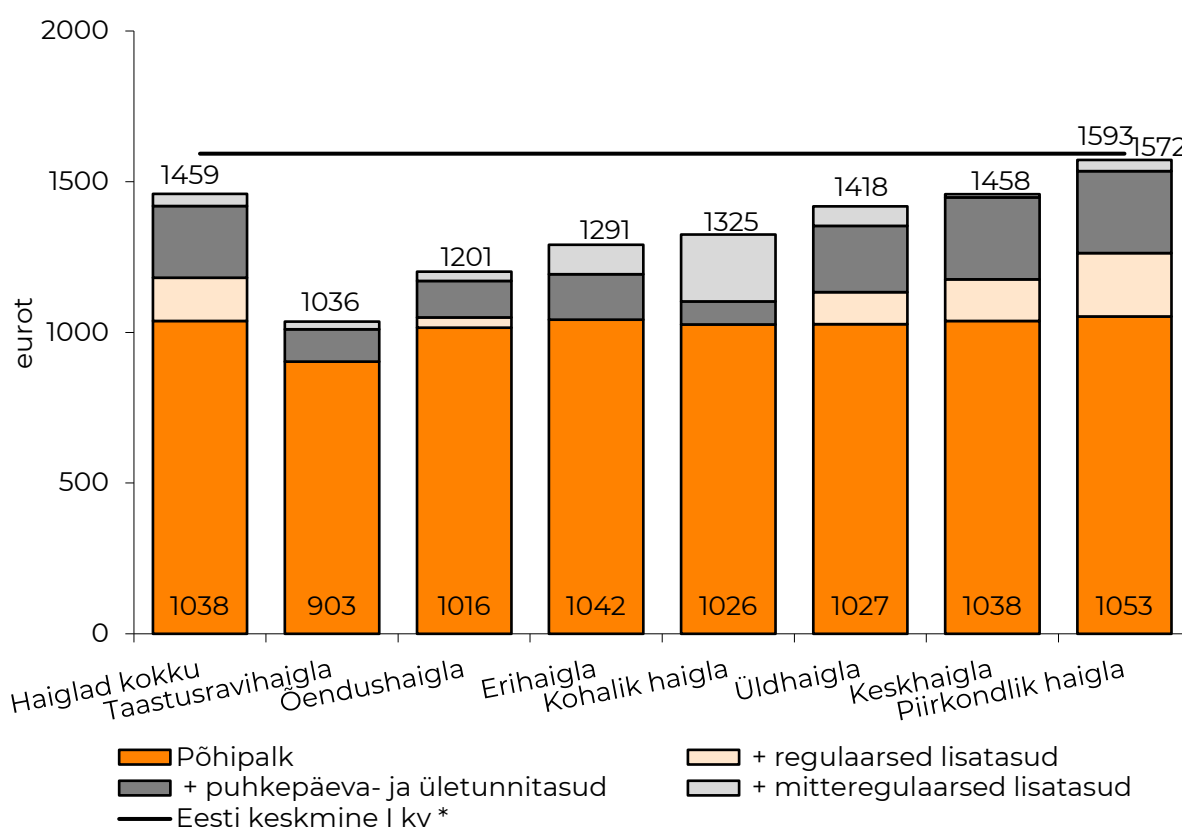
Joonis 13. Alla palgakokkuleppe tasustatud ödede ja ämmaemandate ametikohtade jaotus teenuseosutaja ja haigla liigi järgi, märts 2022

Kõige enam oli alla alammäära tasustatud öendustöötajate ja ämmaemandate ametikohti haiglates (224), millele järgnesid perearstiabiasutused 179 ametikohaga (joonis 13), moodustades vastavalt 39% ja 31% ödede-ämmaemandate ametikohtadest. Suur osa alla alammäära tasustatud ametikohtadest oli piirkondlikes haiglates (55%).

4 Hooldajate palk

4.1 Hooldajate kuupalk

Hooldaja keskmine **brutokuupalk haiglas koos kõigi lisatasudega** oli 2022. aasta märtsis **1459 eurot** (joonis 14), aastakasv 6,8%. Hooldajate keskmise brutokuupalga aastakasv aeglustus oluliselt – aasta varem oli see 28,5%. Kõige kõrgemat brutokuupalka said hooldajad piirkondlikes haiglates (1572 eurot), ületades kõigi haiglas töötavate hooldajate keskmist brutokuupalka 113 euroga. Madalaim brutokuupalk oli taastusravihaiglates, kus selle aasta märtsis oli hooldajate keskmine brutokuupalk 1036 eurot, jäädes 29% alla hooldajate keskmisele. Hooldajate brutokuupalk kasvas kõigis haiglates, kõige kiiremini kohalikes haiglates – 26,4%.



Joonis 14. Hooldajate keskmine brutokuupalk ja palgakomponendid haigla liigi järgi, märts 2022

* Allikas: Statistikaamet (1)

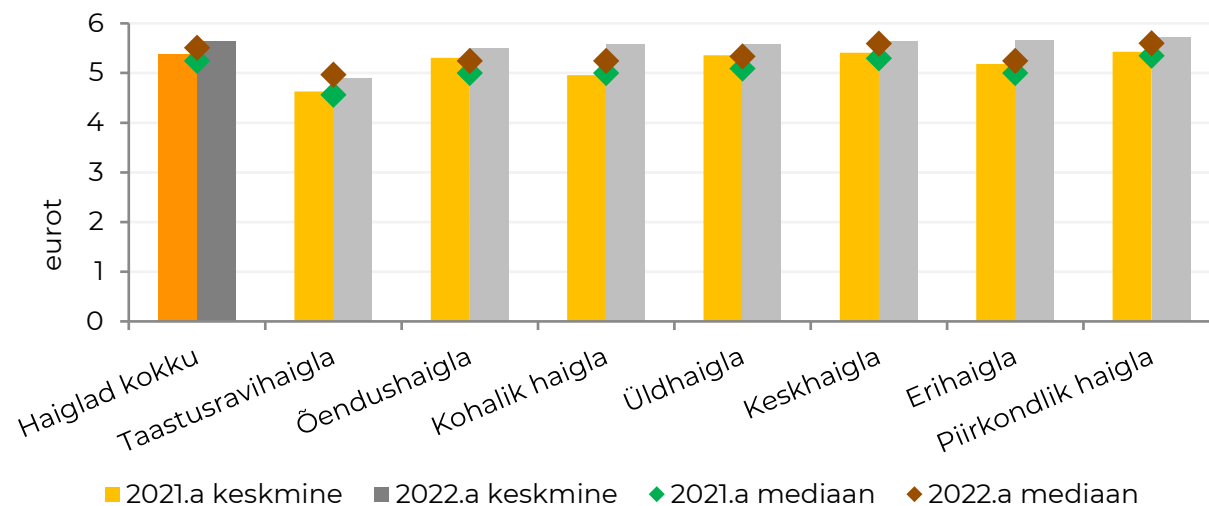
Sel aastal suurenes brutokuupalk kõige vähem piirkondlikes haiglates, kus aastane kasv oli 1,9%. Küllaltki väike oli brutokuupalga suurenemine ka õendushaiglates töötavatel hooldustöötajatel – 4,2%.

Hooldajate **keskmine põhipalk haiglas oli 1038 eurot**, mis suurenes võrreldes eelmise aastaga 5% (aasta varem oli kasv 14,8%). Suurimat põhipalka said hooldajad piirkondlikes haiglates (1053 eurot), väikseimat aga taastusravihaiglates (903 eurot). Hooldajate põhipalk suurenes kõigis haiglates, kõige rohkem kohalikes haiglates – 12,4%. Eelmisel aastal oli kohalikes haiglates hooldajate põhipalga kasv aga üks aeglasemaid (8,7%). Hooldajate keskmine põhipalk tõusis kõige vähem õendushaiglates (4%).

Lisatasud moodustasid haigla hooldajate brutokuupalgast **28,9%** (2021. aastal 27,6%). Lisatasude brutosumma on võrreldes eelmise aastaga suurenenud 11,7% (aasta varem 85,7%). Suurima osatähtsusega hooldajate lisatasudes oli tasu puhkepäevade ja ületundide eest. Lisatasude osa brutokuupalgas oli kõige suurem piirkondlikes haiglates (33%) ja kõige väiksem taastusravihaiglates (12,8%).

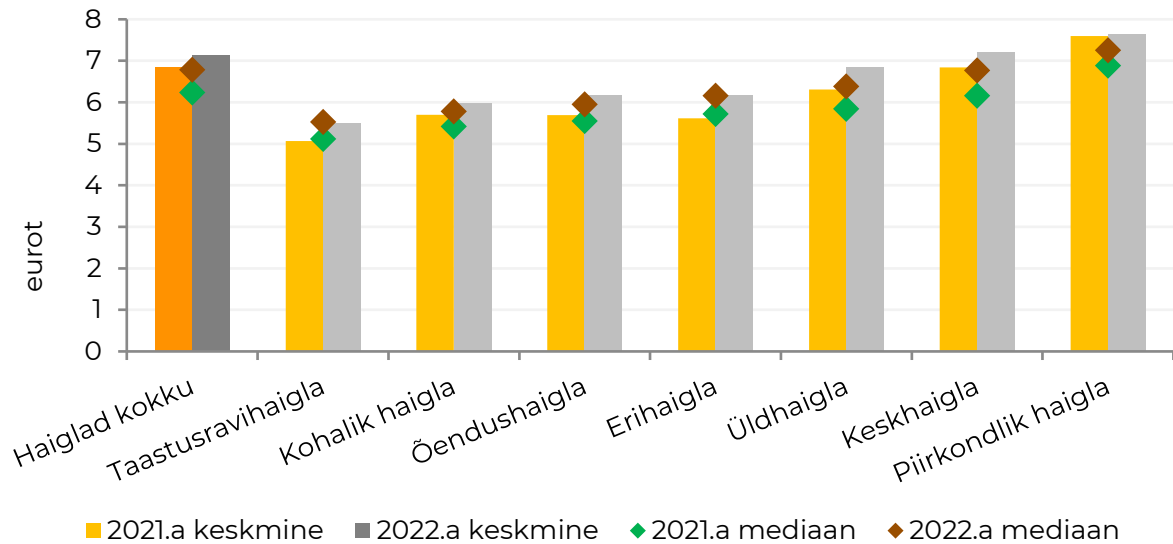
4.2 Hooldajate tunnipalk

Hooldajate keskmine põhitunnipalk haiglates oli 2022. aasta märtsis 5,64 eurot (joonis 15) ja **brutotunnipalk 7,15 eurot** (joonis 16). Põhitunnipalk kasvas võrreldes eelmise aastaga 5% ja brutotunnipalk 4,5% (aasta varem vastavalt 9,8% ja 22,5%). Mediaantasu põhitunnipalga puhul oli 5,51 eurot, suurenedes eelmise aastaga võrreldes samuti 5%. Brutotunnipalga mediaantasu oli 6,79 eurot, kasvades aastaga 8,8%. Eelmisel aastal tõusis brutotunnipalga mediaantasu 14,9%.



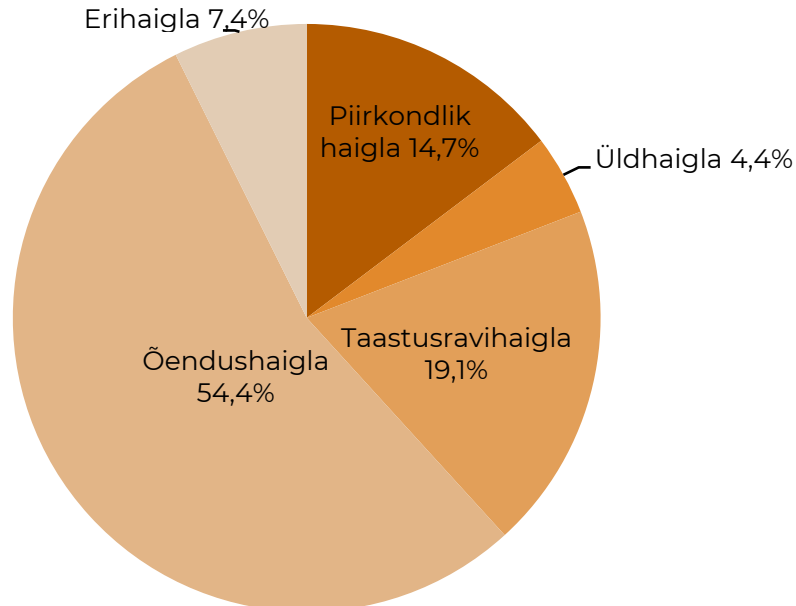
Joonis 15. Hooldajate keskmine põhitunnipalk ja põhitunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022

Kõige kõrgem põhi- ja brutotunnipalk oli hooldajatel piirkondlikes haiglates, vastavalt 5,72 ja 7,65 eurot. Kõige madalam oli põhi- ja brutotunnipalk aga taastusravihaiglates, vastavalt 4,91 ja 5,49 eurot.



Joonis 16. Hooldajate keskmine brutotunnipalk ja brutotunnipalga mediaan haigla liigi järgi, märts 2021 ja 2022

Vastavalt kollektiivlepingule oli 2022. aasta märtsis hooldajate palgaalammäär 5,25 eurot tunnis (2). **Alla alammäära oli 2022. aasta märtsis haiglates tasustatud 68 hooldaja ametikohta**, mis moodustasid 1,6% sealsestest hooldaja ametikohtadest. Kõige rohkem oli nende hulgas õendushaiglate ametikohti, mis hõlmasid 54% alla alammäära tasustatud hooldaja ametikohtadest (joonis 17).



Joonis 17. Alla palgakokkuleppe tasustatud hooldajate ametikohtade jaotus haigla liigi järgi, märts 2022

Kohalikes ja kesksaiglates alla alammäära makstud hooldajaid ei töötanud.

Kasutatud kirjandus

1. Statistikaamet. Statistika andmebaas: Majandus – Palk ja tööjõukulu – Palk – Lühiajastatistika. PA001: Keskmine brutopalk, tööjõukulu, töötatud tunnid ja töötajate arv tegevusalarühma järgi (kvartalid). https://andmed.stat.ee/et/stat/majandus_palk-ja-toojeukulu_palk_aastastatistika/PA001. Kasutatud 18. november 2022.
2. Eesti Haiglate Liit. Eesti Kiirabi Liit. Eesti Arstide Liit. Eesti Tervishoiutöötajate Kutseliit. Eesti Kliiniliste Psühholoogide Kutseliit. Kollektiivleping. Tallinn; 2021. <https://arstideliit.ee/wp-content/uploads/2021/05/Tervishoiusektori-kollektiivleping-2021-2022.pdf>.
3. Maksu- ja Tolliamet. Tervisestatistika ja terviseuuringute andmebaas: Tervishoiu ressursid ja nende kasutamine – Tervishoiutöötajate töötasu: TT08: FIE-de ja ettevõtete omanike keskmine tulu ühes kuus teenuseosutaja liigi järgi. https://statistika.tai.ee/pxweb/et/Andmebaas/Andmebaas_04THressursid_06THTootajatePalk/TT08.px/. Kasutatud 18. november 2022.

