



Tervise
Arengu
Instituut

Tervise Arengu Instituudi arengukava 2021–2025

Tallinn 2021

Sisukord

1. Visioon, missioon, väärtused.....	4
2. Huvipoolte ootused.....	6
3. Strateegilised sihid 2021–2025	7
3.1. Tervislikuma eluviisiga inimesed.....	8
3.2. Teaduspõhine rahvatervishoiu eestvedaja ja arvamusiider	8
3.3. Kvaliteetsed ja ajakohased terviseandmed	8
3.4. Positiivne töötajakogemus.....	8
4. Eesmärgid, strateegiad ja mõõdikud.....	9
5. Arengukava juhtimine	16

Avasõna

Me läheme edasi! Vaatame lootusrikkalt tulevikku ja seame plaane järgmiseks arengukava perioodiks — aastateks 2021–2025.

2021. aastal saab Tervise Arengu Instituut täisealiseks. Instituut on viimasel paaril aastal läbinud põhjaliku sisulise ja visuaalse uuenduskuuri ning meie kollektiiv on kasvamas ühtseks tasakaalustatud tervikuks. Oleme õppinud väljakutsed põhjalike süsteemsete arutelude ja analüüsidega julgelt vastu võtma ning tunneme ennast uutes valdkondades üha kodusemalt. Meie selja taha jääb palju muutusi ning oleme õppinud muudatuste ja uuendustega kiirelt kohanema.

Nüüd on aeg pilk tulevikku suunata, seada kaugemaid sihte ja kõrgemaid eesmärke, et vastata üha nõudlikuma ja kiiremini muutuva maailma ootustele. Ainult siis, kui oleme seadnud endale eesmärgid, saame olla kindlad, et töötame iga päev kõige olulisema kallal. Pool aastat kestnud arutelude tulemusel oleme prioriteetides kokku leppinud ning see annab tegutsemisele värsket indu juurde. Meie järgmise viie aasta eesmärgid toetavad tugevamat tervist, pikemat iga, tunnete selgust ja vaimset küpsust.

Meie väärtus seisneb koostöös, pädevuses ja uuendusmeelsuses.

Oleme koos töötamisest astunud sammu edasi koostööni — ühised eesmärgid Eesti inimeste tervislikumate valikute poole suunamisel innustavad ja liidavad meid. Tulemuslikus ja jätkusuutlikus tegutsemises on igaühe panus oluline: nii teadustöös, arendustegevuste väljatöötamises, andmeanalüüsis, tervisekommunikatsioonis, elukestva õppe toetamises kui tugifunktsioonides. Üksi ei jõua kaugele, koostöös võrdub üks pluss üks alati rohkem kui kaks ning toetavas missioonitundega kollektiivis on igaühe silmis sära ja tegutsemisrõõm.

Usume oma unistustesse, et need saaksid täituda. Ja mitte seetõttu, et me unistame, vaid seetõttu, et oleme teinud selged plaanid oma unistuste elluviimiseks.

Head kolleegid, soovin edu!

Annika Veimer
Tervise Arengu Instituudi direktor

Jaanuar 2021

Tervise Arengu Instituut (TAI) on Sotsiaalministeeriumi hallatav riiklik teadus- ja arendusasutus, kes tegeleb rahvatervishoiu teadustööga, haiguste ennetamise programmide ja tegevuste väljatöötamise ja elluviimisega ning tervisedendusega. Lisaks haldame Eesti riiklikku tervisestatistikat ning kuut rahvastikupõhist registrit ja andmekogu. Teeme koostööd paljude Eesti ja Euroopa teadusasutuste ja ülikoolidega ning mitmesuguste riiklike ja erasektori organisatsioonidega. TAI tegevust rahastatakse eelkõige riigieelarvest, näiteks sihtrahastamise, riiklike teadus- ja arendusprogrammide ning uurimis- ja arendustoetuste kaudu.

TAI-st on kujunenud ühiskonnas tuntud asutus, kus rahvatervishoiu arendustöö prioriteetide suunamisel ja rõhuasetuste määramisel tuginetakse teadustööle. Selline lähenemine võimaldab TAI-l ühiskonda paremini teenida ning paneb aluse teadmises- ja tõenduspõhise tervishoiupoliitika kujundamisele.

1. Visioon, missioon, väärtused

Arengukava määratleb TAI peamised organisatsioonilised eesmärgid aastateks 2021–2025 ja nende saavutamiseks vajalikud tegevused.

Arengukava tegemisel lähtusime riigi pikaajalises arengustrateegias „Eesti 2035“ toodud rahva kestlikkuse, tervise ja sotsiaalkaitse valdkondade eesmärkidest. Strateegias „Eesti 2035“ kutsutakse valdkondade vahelises koostöös ellu muutusi, mille tulemusel on Eesti inimesed kauem füüsiliselt ja vaimselt terved ning teevad tervist hoidvaid, riske vähendavaid ning elu- ja looduskeskkonda säästvaid valikuid.

Lisaks dokumendile „Teadus- ja arendustegevuse, innovatsiooni ning ettevõtluse (TAIE) arengukava 2021–2035“ juhindume oma töös ka dokumendis „Rahvastiku tervise arengukava 2020–2030“ kavandatud eesmärkidest ja visioonist. Viimases on sõnastatud ootus, et Eesti elanikud elavad kaua ja on võimalikult terved kogu elukaare jooksul ning nende tervis ja heaolu on hoitud ja toetatud elukeskkonna ja tervisesüsteemi kujundamise kaudu avaliku, kolmanda ja erasektori koostöös.

Oma tegevuses lähtume visioonist, missioonist ja väärtustest.

<p>VISIOON</p>	<p>Tervise Arengu Instituut on Eestis juhtiv rahvusvaheliselt tunnustatud rahvatervishoiu kompetentsikeskus, kes koostöös partneritega</p> <ul style="list-style-type: none"> • kujundab teaduspõhist tervisepoliitikat, • soodustab tervist ja heaolu toetavat elukeskkonda ning • loob ja jagab terviseteadmust, <p>mille tulemusena on olulised tervisenäitajad aastaks 2025 paranenud.</p>
<p>MISSIOON</p>	<p>Oleme teaduspõhiste tervislike valikute kujundaja.</p>
<p>VÄÄRTUSED</p>	<p>PÄDEVUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lähtume tegevustes teaduspõhisusest, Eesti ja maailma parimast praktikast ning sihtrühmade vajadustest. • Hoiame pädevust end pidevalt täiendades. • Loomme uusi teadmisi, kasutame ning jagame oma teadmistepagasit ja oskusi. <p>KOOSTÖÖ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kaasame, kuulame, jagame teadmisi ja pakume tuge. • Lepime kokku ühised eesmärgid ja panustame meeskonnana nende saavutamisse. • Austame ja inspireerime üksteist, et koos saavutada enam kui üksi. • Väärtustame üksteise seisukohti ja otsime koos parimaid lahendusi. <p>UUENDUSMEELSUS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Oleme aktiivsed ja julged uute lahenduste leidmisel, arvestades sihtrühmade vajadusi ja ühiskonnas toimuvat. • Pakume nutikaid lahendusi ja viime neid ellu, olles loovad, paindlikud ja arvestavad. • Oleme oma töös uudishimulikud ja avatud uutele ideedele.

2. Huvipoolte ootused

Arengukava koostamisel kaardistasime huvipoolte ootused TAI-le, sest ainult koostöö kaudu ning oma tugevusi ja nõrkusi tundes saame edukalt eesmäärke täita.

Teeme tihedat koostööd teiste Sotsiaalministeeriumi valitsemisala ametitega (terviseameti ja ravimiametiga) ning teiste ministeeriumite ja nende allasutustega. Nii teadus- kui arendustöös on meie partneriteks ülikoolid, rakenduskõrgkoolid, eriala- ja ettevõtete liidud, ettevõtlussektor, välisriikide teadus- ja arendusasutused ning rahvusvahelised organisatsioonid.

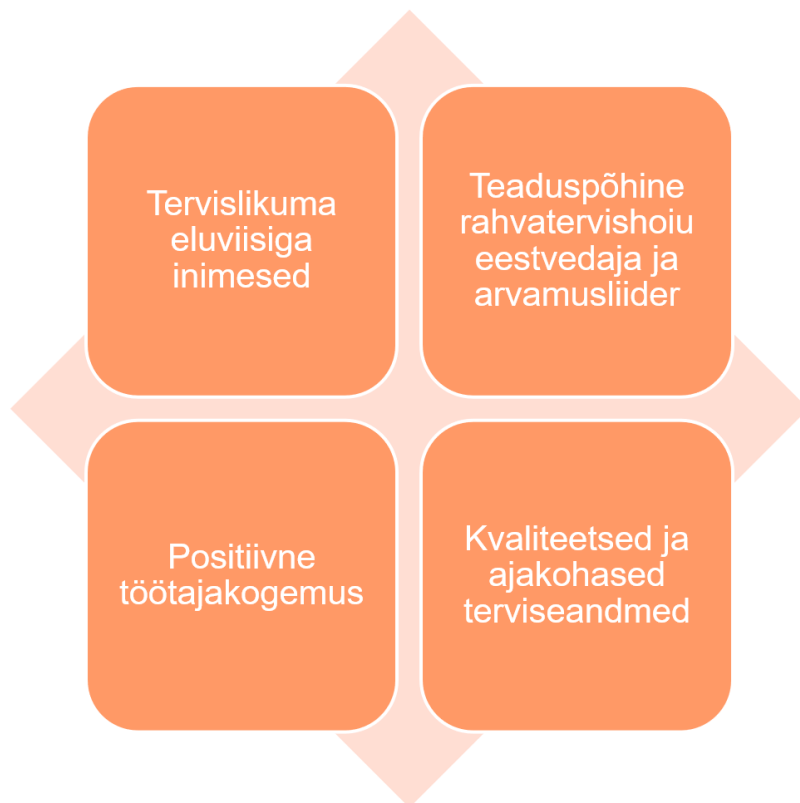
Meie partnerite arusaam TAI-st kattub eesmärkide ja ootustega, mille oleme endale järgnevateks aastateks seadnud.

Peamised ootused TAI-le:

- tervisesõnumite ja sekkumiste väljatöötamine ning nende sihtrühmadeni viimine rahvastiku tervise hoidmise ja parandamise eesmärgil
- läbimõeldud tervisepoliitikat toetavate analüüside koostamine ja publitseerimine
- läbimõeldud ja tõhus terviseandmete kogumine tervishoiuteenuste osutajatelt
- kvaliteetsete ja ajakohaste andmete ning analüüside avaldamine
- proaktiivsus ja selgelt väljendatud seisukohad nii avalikus kommunikatsioonis kui poliitika kujundamise juures
- rahvusvaheliselt tunnustatud teaduspraktikaid koondav ja jagav kompetentsikeskus
- töötajaid väärtustav ja nende arengut toetav tööandja

3. Strateegilised sihid 2021–2025

TAI-l on neli strateegilist sihti. Need on TAI tegevustes võrdselt olulised ega ole esitatud tähtsuse järjekorras, sest nad toetavad samaväärselt meie visiooni ja missiooni elluviimist.



3.1. Tervislikuma eluviisiga inimesed

Meie eesmärk on parandada inimeste tervisekirjaoskust, et inimesed teeksid tervislikumaid valikuid ja väheneks riskikäitumine. TAI tegevused aitavad Eesti inimesi ümbritseva keskkonna muuta tervist ja heaolu toetavamaks.

3.2. Teaduspõhine rahvatervishoiu eestvedaja ja arvamusliider

Rahvusvaheliste ja riiklike rahvatervishoiu teadus- ja arendusprojektide kaudu saame anda tõhusa sisendi rahvatervist puudutavate otsuste tegemisse ja poliitika kujundamisse. Meie selgelt väljendatud seisukohad nii avalikus kommunikatsioonis kui poliitika kujundamise juures aitavad tõsta inimeste teadlikkust parema tervisekäitumise suunas.

3.3. Kvaliteetsed ja ajakohased terviseandmed

Tervislikumalt käituma suunamise toetamise oluline eeldus on varasema ja olemasoleva olukorra kirjeldamine andmete abil. Kvaliteetsete ja ajakohaste andmete toel saavad inimesed teha kasulikumaid valikuid ning poliitika kujundajad teha paremaid ja tõhusamaid tervist ja heaolu edendavaid otsuseid.

3.4. Positiivne töötajakogemus

Teisi inimesi saavad tõhusalt tervislikuma eluviisi poole suunata vaid heas vaimses ja füüsilises keskkonnas töötavad inimesed. Töötajate pühendumus, arengule suunatud organisatsioonikultuur ning hea vaimne ja füüsiline keskkond on edu aluseks. Töötajakogemust mõjutavad kõik meie töötajad ühiselt.

4. Eesmärgid, strateegiad ja mõõdikud

Valdkondade eesmärkide täitmist toetavad aastateks 2021–2025 kujundatud strateegiad koos alaeesmärkide, sihtideni jõudmiseks vajalike programmide ning mõõdikutega.

Siht: Tervislikuma eluviisiga inimesed		
Eesmärk: Inimeste tervisekirjaoskus on paranenud ja nad teevad tervislikumaid valikuid, väheneb riskikäitumine		
Strateegia:		
<ol style="list-style-type: none"> Sihtrühmadele suunatud jätkusuutlike, tõendatud tulemuslikkusega soovituste ning sekkumiste arendamine, kohandamine, elluviimine ja hindamine. Uute personaalmeditsiini rakenduste väljatöötamine üksikisikutele soovituste andmiseks. Terviseinfo kättesaadavuse ja arusaadavuse tagamine. Haavatavatesse sihtrühmadesse kuuluvatele inimestele vajaduspõhiste teenuste kättesaadavaks tegemine. 		
Mõõdik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Alkoholi ja tubaka mittetarvitajate osakaal kasvab.	<ol style="list-style-type: none"> Mitte kunagi alkoholi tarvitanud noorte osakaal on 60% (HBSC¹ 2018). 11–15-aastaste seas on mittersuitsetajate levimus 91% (HBSC 2018). 16–64-aastaste igapäevasuitsetajate ja juhusuitsetajate osakaal on 26% (TKU² 2018). 	<ol style="list-style-type: none"> Mitte kunagi alkoholi tarvitanud noorte osakaal on $\geq 66\%$ (HBSC 2022). 11–15-aastaste seas on mittersuitsetajate levimus $\geq 93\%$ (HBSC 2022). 16–64-aastaste igapäevasuitsetajate ja juhusuitsetajate osakaal on $\leq 21\%$ (TKU 2024).
2. Alkoholi kogutarbimine väheneb.	Absoluutalkoholi kogutarbimine 15-aastaste ja vanemate elanike hulgas on 10,4 liitrit inimese kohta (EKI ³).	Absoluutalkoholi kogutarbimine 15-aastaste ja vanemate elanike hulgas on $\leq 9,6$ liitrit inimese kohta (EKI).

Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
3. Inimeste toitumis- ja liikumisharjumused paranevad ja ülekaalulisus ei suurene.	1. Rasvunute (KMI ⁴ > 30) osakaal tööealises rahvastikus on 19%: meeste seas 21%, naiste seas 18% (TKU 2018). 2. Rasvunute (KMI > +2 standardhälvet) osakaal I ja IV klasside õpilaste hulgas on 11%: poiste seas 14%, tüdrukute seas 9% (COSI ⁵ 2019).	1. Rasvunute (KMI > 30) osakaal tööealises rahvastikus on ≤ 19%: meeste seas ≤ 21%, naiste seas ≤ 18% (TKU 2024). 2. Rasvunute (KMI > +2 standardhälvet) osakaal I ja IV klasside õpilaste hulgas on ≤ 11%: poiste seas ≤ 14%, tüdrukute seas ≤ 9% (COSI).
4. Sihtrühmade hõlmatus emakakaela-, rinna- ja soolevähi sõeluuringutega kasvab.	Hõlmatus on 50–56%.	Hõlmatus on ≥ 60% sihtrühmast kõigi paikmete puhul.
5. Tõendatud tulemuslikkusega sotsiaalseid oskusi arendavates sekkumistes (VEPA) osalenud õpilaste arv ja vanemlusprogrammi „Imelised aastad“ läbinute arv suureneb.	1. VEPA-programmis osales 2500 õpilast (2019). 2. Programmi „Imelised aastad“ läbis 988 lapsevanemat (2019).	1. VEPA-programmis osaleb 2700 õpilast. 2. Programmis „Imelised aastad“ osaleb 2000 lapsevanemat.
6. Väljatöötatud ja piloteeritud personaalmeditsiini rakenduste arv.	0	2
7. Uute HIV-juhtude arv langeb.	Uute HIV-juhtude arv 100 000 inimese kohta on 13,5 (Riiklik HIV tegevuskava aastateks 2017–2025).	Uute HIV-juhtude arv 100 000 inimese kohta on Euroopa majanduspiirkonna keskmine või sellest väiksem.
8. Narkootikumide üledoosist tingitud surmade arv väheneb.	27 surmajuhtu ehk 31,9 surmajuhtu 1 000 000 inimese kohta (SPR ⁶).	Surmajuhtude arv on Euroopa majanduspiirkonna keskmine või sellest väiksem (SPR).

Eesmärk: Eesti inimesi ümbritsev keskkond on tervist ja heaolu toetavam		
Strateegia: 1. Tervist ja heaolu toetavate õpi-, töö- ja elukeskkondade arendamine ja hindamine. 2. Teenuste ja ennetustegevuste pakkumine tervisealaselt ebavõrdsemates piirkondades ja haavatavatele sihtrühmadele.		
Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Tervist edendavate töökohtade võrgustikuga liitunud tööandjate arv suureneb; tervist edendavate lasteaedade ja koolide osakaal suureneb; Toyboxi rakendavate lasteaedade arv suureneb.	1. TET ⁷ -võrgustiku liikmete arv on 323 (2019). 2. TEK ⁸ - ja TEL ⁹ -võrgustiku liikmete osakaal haridusasutustes on 509 ehk 50% (2019). 3. Toyboxi ei ole lasteaedades kasutusele võetud.	1- TET-võrgustiku liikmete arv on ≥ 388 . 2. TEK- ja TEL-võrgustiku liikmete osakaal haridusasutustes on $> 50\%$. 3. Toyboxi rakendatakse vähemalt 10 lasteaiaas.
2. Suureneb nende Kagu-Eesti ja Virumaa KOV-ide ¹⁰ arv, kellega tehakse ennetustegevuste osas koostööd.	2 (2019)	25

Siht: Teaduspõhine rahvatervishoiu eestvedaja ja arvamusiid

Eesmärk: Rahvusvaheliselt konkurentsivõimeline teadus- ja arendustöö

Strateegia:

1. Teaduspädevuse tõstmine kõigis keskustes.
2. TAI-ülene strateegiline planeerimine.
3. Toimiva süsteemi loomine ennetustegevuste hindamiseks.

Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. TAI töötajate avaldatud 1.1–1.3 artiklite ning uuringute ja tervisestatistika raportite keskmine arv aastas suureneb.	62 teadusartiklit, 28 uuringute ja tervisestatistika raportit aastas (TAI aastaaruanded 2015–2019).	65 teadusartiklit, 30 uuringute ja tervisestatistika raportit aastas (TAI aastaaruanne 2024).
2. Akadeemilise kraadiga töötajate osakaal TAI kollektiivis suureneb.	Doktorikraadiga 14% ja magistrikraadiga 58% töötajatest.	Doktorikraadiga $\geq 19\%$ ja magistrikraadiga $\geq 66\%$ töötajatest.
3. Uute tegevuste ja teenuste kohta on mõjuhinnangud olemas.	Andmed puuduvad.	100% (TAI aastaaruanne 2024).

Eesmärk: Tõhusam kommunikatsioon, sh teaduskommunikatsioon

Strateegia:

1. Kajastame rohkem päevakohaseid teemasid.
2. Anname proaktiivselt teadustulemuste sisendit tervise poliitikasse.
3. Tõstame kõigi valdkondade kõneisikute pädevust.
4. Strateegilise kommunikatsiooniplaani koostamine, valdkondlike selgete sõnumite esitamine.

Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Meediakajastuste arv aastas suureneb.	1867 (TAI aastaaruanne 2019)	≥ 3000 (TAI aastaaruanne 2024)
2. Rahvusvahelistel konverentsidel esinemiste arv aastas suureneb.	39 (TAI aastaaruanne 2019)	≥ 43 (TAI aastaaruanne 2024)
3. Avaldatud teadusartikleid tutvustavate uudislugude arv suureneb.	0	Kajastatud on kõik teadusartiklid, mille esimene autor on TAI töötaja (TAI aastaaruanne 2024).

Siht: Kvaliteetsed ja ajakohased terviseandmed

Eesmärgid:

1. Juhtiv terviseregistrite kompetentsikeskus.
2. Kvaliteetsed riiklikud tervisestatistika ja -uuringute andmed.

Strateegia:

1. Sihtrühma vajadustest lähtuvad kasutatavad ja tõlgendatud andmed, sh visualiseerimine.
2. Andmete kogumise tõhustamine ja kvaliteedi tagamine.
3. Töö riikliku statistika seaduse muutmise suunal.
4. Uuringuraportite TAI-sisene eelretsenseerimine.

Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Päringute arv TSTUA ¹¹ andmebaasi suureneb.	90 (2019)	98
2. Vähiregistri andmete avaldamise aeg.	24 kuud (2019)	18 kuud
3. Eelretsenseeritud uuringuraportite osakaal.	Andmed puuduvad.	100% (TAI aastaaruanne 2024).
4. Jõustub riikliku statistika seadus, kus TAI on määratud riikliku statistika tegijaks.	TAI ei ole riikliku statistika tegija.	TAI on riikliku statistika tegija.

Siht: Positiivne töötajakogemus

Eesmärk: Atraktiivne tööandja

Strateegia:

1. Tööandja brändi teadlik kujundamine.
2. Väärtuspakkumise väljatöötamine.

Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Töötaja soovitusindeks (eNPS).	-13	≥ 40
2. Vabatahtlik voolavus.	7%	≤ 8%
3. Töötajate rahulolu väärtuspakkumisega.	76%	≥ 85%
4. Konkurentsivõimeline palk.	Mahajäämus mediaanpalgast keskmiselt -3%.	Mediaanpalk või üle selle.

Eesmärk: Tugev ja ühtne meeskond

Strateegia:

1. Ühtset identiteeti ja väärtusi toetavate tegevuste elluviimine.
2. TAI tegevuste tervikpildi ja omavaheliste seoste pildi loomine.
3. Töötajaid kaasav tunnustamine.

Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Ühisürituste osalusmäär ja rahulolu (tagasiside).	1. Andmed puuduvad. 2. Andmed puuduvad.	1. ≥ 75% 2. ≥ 80%
2. Töötajate teadlikkus TAI üksuste tegevustest ja TAI eesmärkidest.	1. Teadlikkus üksuste tegevustest 64%. 2. Teadlikkus eesmärkidest 84%.	1. Teadlikkus üksuste tegevustest ≥ 90%. 2. Teadlikkus eesmärkidest ≥ 90%.

Eesmärk: Töötaja arengut toetav keskkond		
Strateegia: 1. Avatud juhtimiskultuur ja ühtsed juhtimispõhimõtted. 2. Järjepidev töötajate arengu toetamine (arenguplaanid). 3. Järelkasvu tagamine.		
Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Juhtimisindeks.	83%	≥ 90%
2. Töötajate arendamisega seotud tegevuste maht ja kulu.	1. Andmed puuduvad. 2. 0,5% palgafondist.	1. ≥ 12 akadeemilist tundi töötaja kohta. 2. ≥ 2% palgafondist.
3. Töötajate rahulolu arenguvõimalustega.	80%	≥ 90%
4. Praktikantide arv.		12
Eesmärk: Kaasaegne töökeskkond		
Strateegia: 1. Innovaatilised ja turvalised IKT ¹² -vahendid. 2. Tervist hoidva töökeskkonna arendamine. 3. Kaasaegsed ja ergonoomilised ruumilahendused. 4. Vaimse tervise toetamine.		
Möödik	Algtase 2020 või varasem	Sihttase 2025 või varasem
1. Töötajate rahulolu töökeskkonnaga.	73%	≥ 90%
2. Riskianalüüsi tulemustes kõrge tõenäosuse ja mõjuga riskid.	0%	0%

¹ Health Behaviour of School-aged Children (kooliõpilaste tervisekäitumise uuring)

² Eesti täiskasvanud rahvastiku tervisekäitumise uuring

³ Eesti Konjunktuuriinstituut

⁴ Kehamassi indeks

⁵ Childhood Obesity Surveillance Initiative (rahvusvaheline laste ülekaalu hindamise uuring)

⁶ Surma põhjuste register

⁷ Tervist ja heaolu toetavate töökohtade võrgustik

⁸ Tervist edendavate koolide võrgustik

⁹ Tervist edendavate lasteaedade võrgustik

¹⁰ Kohalik omavalitsus

¹¹ Tervisestatistika ja -uuringute andmebaas

¹² Info- ja kommunikatsioonitehnoloogia

5. Arengukava juhtimine

TAI arengukava kinnitab TAI teadusnõukogu, kellele esitletakse kord aastas arengukava täitmise seisu.

Arengukava elluviimise eest vastutab direktor, arengukava elluviimist jälgib arengukava loomise käigus loodud juhtrühm, mida juhib arendusjuht. Juhtrühm jälgib arengukava asja- ja ajakohasust, tuvastab parendamist või uuendamist vajavad teemad ja valdkonnad ning vajadusel täpsustab ja täiendab eelseisvate aastate eesmäärke, strateegiaid ja oodatavaid lõpptulemusi.

Arengukava jälgimise põhimõtted:

1. Arengukava elluviimise edukust hinnatakse igal aastal paralleelselt lõppenud aasta aruande koostamisega.
2. TAI keskuste juhid jälgivad oma keskuse valdkondade piires elluviidavate tegevuste seisu ning esitavad ettepanekud valdkonnapõhiste muudatuste tegemiseks eelseisvatel aastatel (või vajaduse korral ka jooksva aasta kohta) koos soovitustega tegevuste muutmiseks või arengukava mõõdikute täpsustamiseks.
3. TAI iga-aastase üksikasjaliku tööplaani koostamisel lähtutakse arengukavas toodud eesmärkidest.
4. TAI tööplaani täitmise koosolekud toimuvad kvartaalselt.